Teamwork in Construction Activities Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

El trabajo en equipo comienza con la planificación previa y la organización. Establecer expectativas claras guía a todos hacia el objetivo común de un proyecto construido con éxito y seguridad.

CUÁL ES EL PELIGRO

TRABAJO EN EQUIPO Y CREACIÓN DE EQUIPOS DISTINGUIDOS

Un equipo de construcción que trabaja en distintos proyectos necesita colaborar para sortear el peligroso entorno laboral con la máxima eficacia. Pero es crucial entender primero que “trabajo en equipo” y “formación de equipos” son dos términos completamente distintos.
La creación de equipos es un concepto distinto que se centra en la formación de un grupo. El trabajo en equipo, por su parte, se centra en el aspecto de la capacidad de un equipo para trabajar conjuntamente. Ambos aspectos son cruciales para el éxito. Comprender esta diferencia vital puede ayudarle a desempeñar su papel, como líder de equipo o como parte del equipo en el lugar, con mayor eficacia.

COMO PROTEGERSE

LOS EQUIPOS EFICACES SE CENTRAN EN LA SEGURIDAD

1. **Enfoque.** Los equipos eficaces se centran en la misma misión de seguridad: identificar los peligros, trabajar con seguridad y prevenir los accidentes.
2. **Objetivos.** Los equipos eficaces comprenden los objetivos de

seguridad y se comprometen a alcanzarlos. Todos los miembros del equipo trabajan juntos hacia los mismos objetivos para lograr el éxito y evitar lesiones.

3. **Participación.** Cuando los equipos tienen éxito, es porque los empleados de todo el lugar de trabajo participan en los programas de seguridad y en los esfuerzos por mejorar la seguridad en el lugar de trabajo.
4. **Cooperación.** En los equipos eficaces, los miembros cooperan entre sí y dependen unos de otros para identificar los peligros, seguir los procedimientos de seguridad y evitar accidentes.
5. **Comunicación.** Dado que los miembros del equipo son interdependientes, deben comunicarse constantemente, compartir información, dar advertencias, reforzar los comportamientos seguros y hablar de seguridad.

VENTAJAS DE UN TRABAJO EN EQUIPO EFICAZ

Trabajar en equipo en el sector de la construcción significa reunir a un grupo de personas altamente cualificadas, con diferentes antecedentes y campos de especialización, para lograr un objetivo común. Este equipo puede incluir arquitectos, ingenieros, diseñadores, obreros, propietarios e inversores. Cuando estas personas se reúnen y trabajan por un mismo objetivo, el éxito es casi ineludible.

1. **Mejora la calidad general del trabajo.**

Cada miembro del equipo, independientemente de su designación, aporta un nivel de experiencia que nadie más en el equipo tiene. De la misma manera que cada jugador de baloncesto o de fútbol colabora para alcanzar un objetivo, los miembros del equipo de construcción también colaboran para que el proyecto sea un éxito.

1. **Utilice los recursos de forma eficiente.**

En el sector de la construcción, los miembros del equipo deben utilizar los recursos de forma que se obtenga el resultado más eficiente. Ya se trate de tiempo, finanzas o materiales de construcción, estos recursos se utilizan sabiamente cuando se trabaja en equipo.

1. **Genera mejores ideas y decisiones.**

Cuando se trata de tomar decisiones, el trabajo en equipo es una gran viabilidad. Permite que las ideas de múltiples mentes ofrezcan soluciones más creativas y, en general, ayudan a concluir la mejor decisión. Esto es evidente en cómo los equipos con operaciones sistemáticas pueden construir negocios exitosos y llegar a mejores innovaciones.

1. **Aumenta la responsabilidad.**

Trabajar en equipo aumenta el sentido de la responsabilidad de una persona. Esto sucede a través de la delegación de funciones y tareas entre los miembros del equipo. La rendición de cuentas puede parecer una pesada carga para todos los implicados. Pero una vez que se comunica clara y formalmente dentro del equipo, todo el mundo suele hacer lo que se le encomienda sin mucha coacción.

CONSEJOS ESENCIALES PARA FOMENTAR EL TRABAJO EN EQUIPO

1. **Comunicación:** En el sector de la construcción, la comunicación es muy importante. Los mejores equipos son los que se comunican bien. Los miembros deben ser capaces de expresar sus pensamientos y opiniones, así como de respetar los puntos de vista y las ideas de los demás miembros del equipo.
2. **Confianza:** Otro aspecto crítico de cualquier equipo fuerte es la confianza. Los trabajos de construcción entrañan un alto nivel de riesgo. Los miembros deben tener plena confianza en las habilidades y capacidades de los demás. También deben comprender los entresijos de las funciones de cada uno para poder respetar mejor el trabajo que están realizando y los objetivos que cada uno de ellos tiene.
3. **Objetivos realistas:** Una buena comunicación y el establecimiento de un clima de confianza pueden permitir al equipo desarrollar objetivos realistas. Cuando los objetivos están claramente definidos, todos tienen una idea de cuándo completar lo que están haciendo y qué tienen que hacer a continuación.
4. **Revisión del progreso:** Revisar periódicamente el progreso

del trabajo es una tarea necesaria. Cualquier novedad durante la práctica puede afectar a los plazos y a la finalización general de la tarea. La revisión del trabajo y la discusión de soluciones a los desafíos contribuyen en gran medida a la finalización segura y satisfactoria del proyecto.

5. **Gestión de riesgos:** Por último, pero no por ello menos importante, la gestión de riesgos es uno de los aspectos más importantes que debe tener en cuenta un equipo competente. La propia naturaleza de los proyectos de construcción implica un alto nivel de riesgo. Aunque es posible que no todos los miembros del equipo estén in situ durante todo el proyecto, todos deben comprender los riesgos.
6. **Objetivos y visión compartidos:** El primer paso es definir los objetivos y la visión del proyecto de construcción y comunicárselos a todos los miembros. La gente tiene que entender para qué están trabajando y cómo contribuyen a los objetivos comunes. La visión compartida es la clave para motivar e inspirar a los miembros del equipo.

CONCLUSIÓN

Cuando se trata de crear un equipo y trabajar en equipo, la comunicación y la confianza son los dos elementos esenciales que definen cómo puede enfocar el trabajo un equipo de construcción. Gracias a estos factores, un equipo puede fijarse con éxito objetivos realistas y revisar periódicamente el progreso general.