Shared Economy and Gig Workers: Safety Beyond Traditional Employment Stats and Facts – Spanish

HECHOS

- **La condición de Contratista Independiente no Elimina los Riesgos:** Clasificar a un trabajador como contratista independiente cambia su estatus legal, pero no cambia los peligros físicos del trabajo. Un repartidor en medio del tráfico enfrenta los mismos riesgos que un empleado que realiza el mismo trabajo.
- **La Falta de Empleo Implica la Falta de Cobertura de la OSHA:** La mayoría de los trabajadores de la economía gig quedan fuera de la jurisdicción de la OSHA. No reciben capacitación obligatoria en seguridad, ni equipo de protección personal (EPP) proporcionado por el empleador, ni indemnización por accidentes de trabajo, ni tienen derecho a rechazar trabajos inseguros sin perder ingresos.
- **Los Datos Sobre Lesiones Son en Gran Medida Invisibles:** Los sistemas estándar de reporte de lesiones se basan en las relaciones entre empleador y empleado. Los trabajadores de la economía gig que sufren lesiones en el trabajo a menudo no cuentan con un mecanismo para reportarlas, lo que significa que la verdadera magnitud de las lesiones en este tipo de trabajo está significativamente subestimada.
- **Los incentivos por rapidez prevalecen sobre la seguridad:** Las cuotas de entrega, los precios dinámicos y las calificaciones por estrellas generan presión económica para trabajar más rápido y saltarse las precauciones. El modelo de negocio de los trabajos por encargo entra en conflicto directo con las prácticas de trabajo seguras.
- **La Violencia es un Riesgo Laboral:** Los trabajadores de

transporte compartido y de entrega operan solos, a menudo de noche, en zonas desconocidas con extraños —sin compañeros de trabajo cerca, sin protocolos de seguridad del empleador y con recursos limitados cuando las situaciones se vuelven peligrosas.

ESTADÍSTICAS

- Según la Oficina de Estadísticas Laborales, en 2024, aproximadamente 17.4 millones de estadounidenses dependían del trabajo por encargo como fuente principal de ingresos —lo que representa cerca del 10.2 por ciento de la fuerza laboral—.
- Al menos 50 trabajadores de reparto y de transporte compartido a través de aplicaciones perdieron la vida en el trabajo en EE. UU. entre 2017 y 2022, y el 63 por ciento de los fallecidos eran personas de color, según un informe de Gig Workers Rising citado por representantes del Congreso de EE. UU. en julio de 2022.
- En 2022, al menos 31 trabajadores de aplicaciones fueron asesinados mientras trabajaban, según un análisis de fuentes públicas citado por la Oficina de Responsabilidad Gubernamental de EE. UU.
- Los repartidores de comida que trabajan por contrato tenían casi el doble de probabilidades de pasarse un semáforo en rojo, casi tres veces más probabilidades de distraerse con sus teléfonos y casi el doble de probabilidades de sufrir lesiones por colisión en comparación con los conductores empleados que realizan el mismo trabajo, según un estudio de 2022 de la University College London.
- Los incidentes de transporte representan casi el 40 por ciento de todas las muertes laborales en EE. UU., según la Administración Nacional de Seguridad del Tráfico en Carreteras.