Safety and Substance Abuse Dont Mix Stats and Facts — Spanish

HECHOS

- 1. La mayoría de los accidentes laborales causados por el consumo de sustancias no son tan notorios, pero pueden afectar significativamente a las operaciones, la salud y las finanzas de una empresa.
- 2. Los empleados que abusan de sustancias ilícitas tienen diez veces más probabilidades de faltar al trabajo, lo que repercute negativamente no sólo en ellos mismos y en sus responsabilidades, sino que también pone en peligro a los demás.
- 3. El aumento del absentismo puede hacer que una empresa sea vulnerable a lagunas en las medidas de seguridad, incluso si el empleado con el trastorno por consumo de sustancias no está presente, debido a la mayor responsabilidad o falta de experiencia de otros trabajadores.
- 4. Problemas causados en el lugar de trabajo por el abuso de sustancias
 - Dormir en el trabajo
 - Resaca
 - Mala toma de decisiones
 - Pérdida de eficacia
 - Robo
 - Baja moral de los compañeros de trabajo
 - Mayor probabilidad de tener problemas con los compañeros/supervisores o con las tareas
 - Preocupación por obtener y consumir sustancias durante el trabajo, lo que interfiere en la atención y la concentración
 - Actividades ilegales en el trabajo, incluida la venta de drogas ilícitas a otros empleados
 - Mayor rotación
 - Formación de nuevos empleados

Procedimiento disciplinario

ESTADÍSTICAS

- Según el Centro Canadiense de Salud y Seguridad en el Trabajo (CCOHS), el abuso de drogas y alcohol en el lugar de trabajo es un problema grave que puede provocar accidentes, lesiones y una reducción de la productividad. He aquí algunas estadísticas sobre el abuso de drogas en el lugar de trabajo en Canadá:
- Aproximadamente el 10% de los trabajadores canadienses declararon consumir alcohol o drogas antes o durante el trabajo, según un estudio realizado por el Centro de Adicciones y Salud Mental (CAMH).
- El sector de la construcción registra uno de los índices más elevados de consumo de drogas entre los trabajadores canadienses, ya que el 20% de los trabajadores de la construcción declara consumir drogas o alcohol durante el trabajo.
- Una encuesta realizada por la Federación Canadiense de Empresas Independientes reveló que el 39% de los propietarios de pequeñas empresas declararon haber sufrido problemas relacionados con el abuso de sustancias por parte de sus empleados, incluidos accidentes y absentismo.
- •Un estudio realizado por la Junta de Compensación de los Trabajadores de Columbia Británica reveló que los trabajadores que daban positivo en un control de drogas o alcohol tenían 3,6 veces más probabilidades de verse implicados en un accidente laboral que los que daban negativo.