Vaccination Policy

A template you can adapt if you require employees to get a flu or COVID-19 shot.

Vaccination is the most effective defense against flu viruses. So, it behooves you to ensure that your employees get flu shots every year at the start of flu season and during outbreaks. One strategy is to implement a policy requiring employees to be vaccinated. Caveat: Mandatory vaccination policies may result in protests and expose your organization to legal risks. Such policies are justifiable only if you can show it's an essential health and safety measure, that it's no broader than it needs to be and that it leaves rooms for exemptions and accommodations required by human rights laws. Here's a template you can adapt, that can also be used for COVID-19 and other illnesses for which vaccination can provide safe and effective immunization.

Request For Accomodation Form: Medical Exemption from Vaccination

A sample form for an employee to request exemption from required vaccinations.

Religious Accommodation Request Form

Although not required by law, requiring employees to complete a written form to request religious accommodations is a best practice used by many leading companies. The form should list the key information you need to evaluate the request, including details about how the current work schedule, policy or practice interferes with the employee’s religious belief or practice, what revisions or modifications the employee is requesting to resolve the problem and whether alternative accommodations would suffice if the requested accommodation isn’t granted. The form also requires the employee to certify to the sincerity of his/her religious belief or practice, the accuracy of the information provided to support it and the possibility that further supporting information may be required. Here’s a Model Request Form you can adapt for your own organization.

HAZCOM Word Search

HAZCOM protocols are useful in concisely communicating the dangers of hazardous chemicals and other materials to all those who handle them. Can you find all the words associated with hazard communication?

Electrical Word Search

Electricity is a hazard found in many industries. Can you find all the words associated with electrical safety?

Emergency Action Plan Word Search

From Tornados to active shooters, there are many types of workplace emergencies. Make sure you know what to do when one strikes. Can you find all the words associated with emergency action plans?

Emergency Equipment Word Search

Having the right equipment in an emergency can help prevent further disaster. Can you find all the words associated with emergency equipment?

Equipment/Machinery Word Search

From warehouses to worksites, industrial sized machinery presents serious hazards. Can you find all the words associated with machinery and equipment?

Fall Protection Word Search

Working at heights introduces one big hazard: Falls. Proper fall protection equipment and measures is crucial to save lives. Can you find all the words associated with Fall Protection?

First Aid Word Search

First aid saves lives, plain and simple! Can you find all the words associated with first aid?

Forklift Word Search

Forklifts are a vital piece of equipment in many workplaces. Can you find all the words associated with forklifts?

Accident Prevention Word Search

Accident Prevention is important in any workplace. Can you find all the words associated with accident prevention?

Asbestos Word Search

Asbestos poses a serious respiratory hazard when handled. Can you find all the words associated with asbestos dangers?

Back Safety Word Search

Back safety is key to minimizing long-term wear and tear on your body. Can you find all the words associated with back safety?

Bloodborne Pathogens Word Search

Bloodborne pathogens can have lifelong consequences. Can you find all the words associated with back safety?

Combustible Dust Word Search

Combustible dust poses a serious hazard for those in the construction industry, as well as others. Can you find all the words associated with combustible dust?

Driver Safety Word Search

Many occupations involving driving motor vehicles, from pizza delivery to long-haul trucking. It’s important to be aware of hazards when behind the wheel. Can you find all the words associated with driver safety?

Drugs And Alcohol Word Search

The use of drugs and alcohol on the job introduces an unnecessary safety risk for everyone in the workplace. Can you find all the words associated with drugs and alcohol safety?

Combustible Dust Infographic: Risks

Use this infographic to illustrate the risk of combustible dust.

Combustible dust is any fine material that has the ability to catch fire and explode when mixed with air.

Compressed Gas/Air Infographic:

Transporting

Use this compressed gas/air infographic to get to know some safety procedures. Here you can learn how to transport gas cylinders safely. Compressed air, even at relatively low pressures can cause serious injuries to the eyes, ears, or any other body part.

Confined Space – Permit Required Infographic: Hazards

Use this infographic to show requirements and considerations for confined spaces. You will need to follow industry-specific standards for construction sites that will minimize atmospheric and physical hazards.

Hand Protection

This section addresses the hazards and personal protective equipment specific to hands/fingers.

General

Hand protection refers to PPE specific the elbow region and below (ex, gloves, arm coverings, finger guards etc). According to OSHA regulations, an employer is responsible for selecting and mandating the use of proper hand protection for their employees. Employers are required to assess the work area to determine potential hazards and risks of hand injury. If a hazard is found, employers must also require hand protection. It is also encouraged to provide an additional level of protection greater than needed.

Hazards that Warrant Hand Protection

- Contact with harmful substances
- Serious cuts
- Serious abrasions
- Punctures
- Chemical burns
- Thermal burns
- Extreme temperatures

Types of Protections

- Fabric or coated fabric
- Leather, canvas, or metal mesh
- Chemical-resistant
- Insulated rubber

For further information please contact OSHA at 800-321-6742 or visit OSHA.gov

---

Communicating Issues Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

La comunicación efectiva es fundamental para todos los aspectos de un trabajo exitoso. Trabajar con seguridad depende especialmente de la comunicación eficaz entre todas las personas que participan en una tarea o en un trabajo.

CUÁL ES EL PELIGRO

PROBLEMAS DE COMUNICACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO

Los problemas de comunicación en el lugar de trabajo pueden tener un impacto negativo en la moral, la productividad y las relaciones laborales interdepartamentales. Si no se controlan, los problemas de comunicación continuos pueden reducir los beneficios, aumentar la rotación de personal y provocar errores que afecten negativamente a la imagen pública de la empresa.

1. Ego y actitud

A menudo, el trabajo en equipo se ve frenado por la actitud y el ego de uno de sus miembros. Un trabajador puede querer apoderarse de las discusiones e impedir que los demás miembros digan lo que piensan. Otro puede negarse a perder una discusión y aceptar que otra persona pueda tener razón. Muchas veces, estas personas se negarán a aceptar que son parte del problema.

2. Escuchar pasivamente

La escucha pasiva consiste simplemente en escuchar lo que la otra persona tiene que decir sin entenderlo realmente ni empatizar. A menudo, verá que alguien habla, responde e interrumpe a otras personas en lugar de escuchar realmente lo que los demás tienen que decir. Cuando las personas no escuchan, son incapaces de comprender realmente el mensaje que se está transmitiendo. Esto lleva a malentendidos y fricciones que pueden disuadir a los trabajadores de ser creativos y productivos.

3. Diferencias culturales

El lugar de trabajo actual se ha vuelto más diverso, especialmente si su organización trata con clientes internacionales o tiene empleados en el extranjero. Aunque hay diversidad en el lugar de trabajo, la gente todavía tiende a ser más persuadida por las personas de su misma cultura o antecedentes, por lo tanto, los gerentes se enfrentan a los desafíos de comunicarse con todos como un equipo cohesivo, mientras que la gestión de la dinámica que implica camarillas y grupos.

4. Comunicación mal escrita

Puede optar por diferentes herramientas de comunicación para

transmitir su mensaje, como el software corporativo de fondos de escritorio, los boletines de noticias y los memorandos; sin embargo, si sus materiales están mal escritos, sus mensajes podrían causar confusión y frustración entre los miembros de su personal. Asegúrese de corregir siempre sus textos antes de enviarlos.

5. Falta de interés o motivación

Cuando la gente no está interesada en lo que se discute, o carece de motivación para esforzarse, es más probable que desatienda o ignore sus mensajes. Si bien esto significa que ciertamente tiene que echar un vistazo a sus comunicaciones internas, el uso de herramientas como el software corporativo de fondos de escritorio, la intranet y otras puede ayudarle a llegar a los miembros de su personal para que se sientan más motivados y comprometidos con su trabajo y con la organización.

COMO PROTEGERSE

UNA COMUNICACIÓN SÓLIDA

La importancia de una comunicación sólida es profunda en una empresa.

La creación de equipos eficaces tiene que ver con la forma en que los miembros del equipo se comunican y colaboran entre sí. La aplicación de estrategias eficaces para impulsar la comunicación contribuirá en gran medida a la creación de equipos eficaces.

Da voz a todo el mundo – Las líneas de comunicación bien establecidas deberían permitir a todo el mundo, independientemente de su nivel, la capacidad de comunicarse libremente con sus compañeros, colegas y superiores.

Innovación – Cuando los empleados pueden comunicar abiertamente sus ideas sin miedo al ridículo o a las represalias, es mucho más probable que pongan sus ideas sobre la mesa. La innovación depende en gran medida de esto y una organización que fomenta la comunicación tiene muchas más probabilidades de ser innovadora.

Crecimiento – Al estar unidos internamente y tener fuertes líneas de comunicación, te aseguras de que el mensaje que transmites al exterior es coherente. Cualquier proyecto de crecimiento se basa en una fuerte comunicación y en que todas las partes interesadas, ya sean internas o externas, estén en la misma longitud de onda.

Gestión sólida – la delegación de tareas, la gestión de conflictos, la motivación y la creación de relaciones (todas ellas responsabilidades clave de cualquier directivo) son mucho más fáciles cuando se es un gran comunicador. Una comunicación sólida no es sólo la capacidad de hablar a las personas, sino de permitirles hablar entre ellas: facilitar canales de comunicación sólidos es la clave.

MEJORAR LA COMUNICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Áreas clave

Definir los objetivos y las expectativas: los directivos deben comunicar a los equipos y a las personas unos objetivos claros y alcanzables, que indiquen exactamente lo que se necesita en cada proyecto, y asegurarse de que todo el personal conoce los objetivos del proyecto, del departamento y de la organización en su conjunto.

Transmita su mensaje con claridad – Para ello es esencial que hable de forma clara y educada, transmitiendo su mensaje con claridad sin causar confusión u ofensa.

Elija el medio con cuidado – Aunque la comunicación cara a cara es la mejor manera de crear confianza con los empleados, no siempre es una opción. Tómese el tiempo necesario para decidir si la información entregada en una copia impresa funcionaría mejor que un correo electrónico o si un memorándum general será suficiente.

Mantenga a todo el mundo involucrado – Asegúrese de que las líneas de comunicación se mantienen abiertas en todo momento. Busque y fomente activamente los informes de progreso y las actualizaciones del proyecto.

Escuchar y mostrar empatía – La comunicación es un proceso

bidireccional y ninguna empresa o individuo sobrevivirá mucho tiempo si no escucha y fomenta el diálogo con la otra parte.

CONCLUSIÓN

Una de las cosas más difíciles de hacer en el trabajo a veces es mantener conversaciones sinceras. Estas conversaciones pueden ser incómodas. Dicho esto, las conversaciones sinceras sobre los problemas que surgen son fundamentales para poder trabajar con seguridad.

Communicating Issues Stats and Facts – Spanish

HECHOS

1. Los empleados afirman que no reciben instrucciones claras Los directivos no se sienten cómodos comunicándose con los empleados en general. Está claro que es necesario mejorar la comunicación en el lugar de trabajo.
2. El problema crítico es que, aunque las encuestas a nivel mundial siguen confirmando la importancia de una buena comunicación, estas mismas encuestas informan sistemáticamente de que los futuros y actuales empleados obtienen resultados tan pobres que se les califica de "deficientes" en sus habilidades de comunicación.
3. Gran parte del éxito del profesional de RRHH depende de "la capacidad de entender las funciones y métricas empresariales dentro de la organización y el sector".
4. Sólo las habilidades de comunicación efectivas permiten a los profesionales de RRHH exponer sus argumentos empresariales. Incluso con todos los conocimientos de RRHH

del mundo, la incapacidad de los profesionales para comunicar su comprensión del negocio les impedirá aprovechar sus conocimientos para el bien de la organización.

ESTADÍSTICAS

Es posible que se sorprenda al descubrir que su estrategia de comunicación tiene problemas.

La buena noticia es que usted es consciente y, con suerte, hará los cambios necesarios para no formar parte de estos datos de lucha que se indican a continuación.

- El 60% de las empresas no tienen una estrategia a largo plazo para sus comunicaciones internas. (Workforce)
- El 74% de los empleados cree que no recibe información y noticias de la empresa. (Trade Press Services)
- Los empleados desvinculados podrían costar a las organizaciones más de 450.000 millones de dólares al año. Esta pérdida se experimenta en dólares salariales, tiempo de reciclaje, pérdida de beneficios, pérdida de ventas y mucho más. (Conference Board)
- A nivel mundial, el 21% de los comunicadores internos admite que no emplea ninguna forma de planificación formal. Esta cifra aumenta hasta el 31% en el caso de los comunicadores de Norteamérica. (Gatehouse)
- El 72% de los empleados no conoce bien la estrategia de la empresa. (IBM)
- Sólo el 23% de los ejecutivos afirma que sus empresas son excelentes a la hora de alinear los objetivos de los empleados con los propósitos corporativos. (Deloitte)
- Sólo el 54% de los encuestados en un estudio del grupo VMA está muy de acuerdo/de acuerdo en que el progreso hacia los objetivos de comunicación se investiga, mide y evalúa con métricas y KPI. (Estudio del Grupo VMA)
- El 57% de los empleados afirman no recibir instrucciones claras y el 69% de los directivos no se sienten cómodos comunicándose con los empleados en general. (Tecnólogo de RRHH)

- El 39% de los empleados encuestados cree que las personas de su propia organización no colaboran lo suficiente.
- El 86% de los empleados y ejecutivos citan la falta de colaboración o la comunicación ineficaz como causa de los fracasos en el lugar de trabajo. (Salesforce)
- Sólo el 5,9% de las empresas comunican sus objetivos diariamente. (GoVitru)

El 33% de los empleados afirma que la falta de comunicación abierta y honesta es lo que más afecta a la moral de los empleados.

Communicating Issues Fatality Report – Spanish

2014 – Fuga de producto químico tóxico de DuPont LA Porte Se liberaron casi 24.000 libras de producto químico tóxico, metil mercaptano, tras una serie de errores de comunicación en los turnos. La investigación de la Junta de Seguridad Química de Estados Unidos informó que los errores comenzaron cinco días antes del incidente. DuPont recibió una multa de 372.000 dólares por las infracciones de seguridad cometidas en la planta de LaPorte y la Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo incluyó a la empresa en su "Programa de Aplicación de Infracciones Graves". Cuatro empleados murieron como resultado de la fuga.

2013 – Descarrilamiento de un tren neozelandés Una mala comunicación durante un cambio de turno nocturno provocó el descarrilamiento de un vagón de un tren con destino a Wellington. La investigación de la Comisión de Investigación de Accidentes de Transporte de Nueva Zelanda descubrió que, 10 semanas antes del descarrilamiento, el personal de mantenimiento había olvidado colocar los pasadores partidos en los pernos que mantenían la pieza en su sitio que provocó el descarrilamiento. Los empleados

no recibieron las instrucciones adecuadas y la tarea de reparación se omitió. Como consecuencia, cuatro pasajeros resultaron heridos.

2010 – Derrame de petróleo de BP Deepwater Horizon Debido a la falta de análisis adecuado de toda la información disponible, BP tomó varias decisiones erróneas que condujeron al estallido del pozo Macondo. Según los informes del BOEMRE y de la Guardia Costera de EE.UU., BP no compartió la información crítica de su personal en tierra ni los informes de Halliburton, su socio de perforación, con la tripulación de la plataforma Deep Water Horizon, lo que condujo al incidente. Lamentablemente, once hombres perdieron la vida debido a este fallo de comunicación y se vertieron casi cinco millones de barriles de petróleo en el Golfo de México.