Taking Ownership of Safety Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

ASUMIR LA RESPONSABILIDAD CHARLA SOBRE SEGURIDAD

Gran parte del tiempo que se dedica a hablar de seguridad en el trabajo se centra en educar a los trabajadores para que sean capaces de reconocer o identificar los peligros en el trabajo. Se dedica menos tiempo a discutir cómo mitigar correctamente esos peligros. Parte de la mitigación correcta de un peligro en el lugar de trabajo consiste en hacerse cargo de él y velar por que se corrija.

CUÁL ES EL PELIGRO

Hay una gran diferencia entre un trabajador que es capaz de reconocer un peligro y un trabajador que reconoce un peligro y lo hace suyo hasta que se corrige. Es posible que haya oído a alguien decir después de que ocurra un incidente: “sí, le vi haciendo eso, sabía que iba a pasar algo” o “sabía que alguien iba a tropezar con ese hormigón roto en algún momento”. Estas afirmaciones muestran que la persona que lo dice reconoció el peligro, pero probablemente se detuvo ahí. Identificó el peligro, pero no se hizo cargo de él ni se aseguró de que se corrigiera.

COMO PROTEGERSE

LA RESPONSABILIDAD ES LA CLAVE

Una de las cosas únicas de ser un empleador o propietario de una pequeña empresa es que usted es su primer empleado. Usted representa a su empresa cada día de dos maneras: como jefe y como trabajador. En última instancia, sus normas son las únicas que importan. Por eso es tan importante asumir la responsabilidad en

los negocios. Se apropia de su trabajo, del trabajo de sus empleados y de cualquier otro aspecto de su empresa. En el fondo, asumir la propiedad es asumir la responsabilidad y tener la iniciativa de liderar. Como empleador, ya ha invertido en si mismo. Cualquier cosa que no sea lo mejor de usted o de su equipo es inaceptable como inversor.

LOS BENEFICIOS DE LA RESPONSABILIDAD

1. **Sentirse dueño de la empresa puede ampliar su organización**

Tal vez haya oído hablar de la captación de personal de boca en boca. Si no es así, es una de las formas más comunes que tienen los empleadores para cubrir puestos de trabajo. Nadie quiere trabajar para alguien que constantemente pone excusas. Si se toma en serio la responsabilidad de la empresa, y la responsabilidad de su trabajo con la misma consideración, sus empleados y colegas serán más propensos a recomendar su empresa a clientes y candidatos. Que no se le suba a la cabeza, pero hacer un seguimiento de la procedencia de sus nuevas contrataciones y clientes puede darle datos sobre dónde le felicitan y de qué manera.

1. **Empleados apasionados y leales**

Los consigue construyendo una cultura de confianza y responsabilidad en su empresa. Cada trabajo que realiza su equipo es una oportunidad para demostrar que se enorgullece del trabajo bien hecho, y no sólo de poner su nombre al trabajo que hizo otra persona. Asegúrese de ser un miembro del equipo, así como el gerente. Como líder, mostrarse entusiasta a la hora de asumir la responsabilidad es una gran manera de mostrar a sus empleados cómo colaborar.

1. **La apropiación compromete a las personas**

Si vende un producto, una comida, un servicio o información, sus clientes son los que pagan sus facturas. Cuando construye una reputación positiva en su sector al sorprender constantemente a sus clientes, lo pone muy por encima de su competencia. Esto es algo que debe procurar con cada venta y cada interacción con sus

clientes.

1. **Cuando se hace cargo de su negocio, puede comunicar sus ideas con mayor claridad y la gente le tomará la palabra**

Puede respaldar su discurso con ejemplos concretos de ocasiones en las que ha ideado soluciones para sus empleados, ha ayudado a los clientes a entender lo que necesitaban y ha ido más allá de las normas. Cuando sabe exactamente cómo funciona cada proceso que ha creado, puede construir un esquema de cómo se supone que debe funcionar cada pieza de su empresa. Eso demuestra integridad y coherencia, rasgos distintivos de la responsabilidad.

POR QUÉ LA GENTE NO ASUME LA RESPONSABILIDAD

- "Toda mi familia tiene sobrepeso, lo llevo en los genes y soy así".
- "Mi jefe me odia, así que nunca conseguiré un ascenso".
- "No tengo tiempo: trabajo, tengo hijos y mi familia me necesita para correr detrás de ellos".
- "Hace demasiado calor/frío/lluvia/viento para hacer ejercicio y, además, no me queda energía después del trabajo".
- "Soy demasiado viejo para cambiar de profesión: los empleadores sólo quieren gente más joven y más inteligente".
- "Nunca encontraré pareja porque todas las buenas están cogidas".
- "No puedo permitírmelo, no en esta situación económica".
- "Tengo más de cuarenta años y no puedo perder peso por culpa de mis hormonas, así que debería dejar de intentarlo".
- "El tráfico siempre es malo de camino al trabajo, por eso llego tarde".
- "No podemos hacer cenas saludables porque los niños no se las quieren comer, y a mí no me gusta cocinar".

Aunque puede resultar cómodo y fácil señalar con el dedo la responsabilidad hacia fuera, y atribuir nuestra falta de éxito a circunstancias externas, la simple verdad es que nuestras vidas son peores por ello. Al culpar a otras personas o cosas, cedemos nuestro poder.

CONCLUSIÓN

La seguridad en el lugar de trabajo es responsabilidad de todos, y las lesiones afectan a todos los presentes en el lugar de trabajo, no sólo a la persona que resulta herida. Cuando reconozca un peligro, no lo guarde para usted. Hacerlo puede protegerle a usted, pero deja a todos los demás en esa zona vulnerables a una lesión o incidente.

Taking Ownership of Safety Stats and Facts

FACTS

1. Across contemporary literature, control is a key central concept and inseparable when discussing the concept of ownership.
2. A simple touch has the power to increase the perceived ownership of an object.
3. Ownership may be experienced individually or collectively.
4. Awareness of ownership rights already emerges in children as young as 2 or 3 years, way before the awareness of other rights such as freedom of speech or religion.
5. Collaborative consumption and the sharing economy have changed the way we view ownership rights in general.

STATS

- 77% of corporations experienced leadership gaps in 2019.
- 83% of employers state it’s crucial to develop leaders at all levels.

- 63% of Millennials believe their leadership skills are not being fully developed.
- Only 14% of CEOs have the leadership talent they need to grow their businesses.
- The nature of the workforce will change because millennials will make up 75% of the workforce in 2025.
- 80% of work accidents occur due to stress from a negative work culture.
- 79% of employees quit their jobs due to lack of appreciation.
- 15% of candidates state they turned down job offers due to negative work culture.
- 70% of employees in the US are unhappy in their jobs due to negative management.
- 78% of business leaders are focused on improving their engagements with employees.
- 38% of new leaders fail within the first 18 months.
- Women are more resilient leaders than men.
- Only 10% of CEOs are natural leaders who guide staff by example.

Taking Ownership of Safety Stats and Facts – Spanish

HECHOS

1. En la literatura contemporánea, el control es un concepto central clave e inseparable cuando se habla del concepto de propiedad.
2. Un simple toque tiene el poder de aumentar la percepción de propiedad de un objeto.
3. La responsabilidad puede experimentarse de forma individual

o colectiva.

4. La conciencia de los derechos de propiedad ya surge en niños de tan solo 2 o 3 años, mucho antes que la conciencia de otros derechos como la libertad de expresión o de religión.
5. El consumo colaborativo y la economía colaborativa han cambiado la forma de ver los derechos de propiedad en general.

ESTADÍSTICAS

- El 77% de las corporaciones experimentó brechas de liderazgo en 2019.
- El 83% de los empleadores afirma que es crucial desarrollar líderes en todos los niveles.
- El 63% de los Millennials cree que sus habilidades de liderazgo no se están desarrollando plenamente.
- Sólo el 14% de los CEOs tienen el talento de liderazgo que necesitan para hacer crecer sus negocios.
- La naturaleza de la fuerza laboral cambiará porque los millennials serán el 75% de la fuerza laboral en 2025.
- El 80% de los accidentes laborales se producen por el estrés de una cultura laboral negativa.
- El 79% de los empleados abandona su trabajo por falta de valoración.
- El 15% de los candidatos declara haber rechazado ofertas de trabajo debido a una cultura laboral negativa.
- El 70% de los empleados en Estados Unidos son infelices en sus trabajos debido a una gestión negativa.
- El 78% de los líderes empresariales se centran en mejorar su compromiso con los empleados.
- El 38% de los nuevos líderes fracasan en los primeros 18 meses.
- Las mujeres son líderes más resistentes que los hombres.
- Sólo el 10% de los directores generales son líderes naturales que guían al personal con el ejemplo.

Taking Ownership of Safety Fatality File

A report by Illinois regulators cites leadership failures by on-scene commanders in the March / 2019 death of a southern Illinois firefighter who was killed while helping battle a house fire.

Godfrey Fire Capt. Jake Ringering was killed and three other firefighters were injured on when a 21-foot wall collapsed in the village of Bethalto.

Although the home was already fully engulfed in flames when the first crews arrived, the report found that a 360-degree walk-around of the scene was never performed to observe potential hazards before the collapse, The Telegraph in Alton reported.

The newspaper, which obtained the report through a public records request, reported that OSHA investigators also found that the fire scene had “no established unified command post with unified task and purpose” to aid the fire crews battling the blaze.

“It was determined through employee interviews that IC (incident command) could not be easily located,” the report states.

Investigators wrote that after a fire crew from the Godfrey Fire Protection District arrived, that crew volunteered to cut open the home’s garage doors to access the spreading flames, even though the garage door was unlocked.

Allowing the Godfrey team to enter through the garage doors – which were beneath the 21-foot peak of the brick gable wall – was a "greater risk than was necessary for the task," the report states. It adds that the on-scene incident command allowed the Godfrey crew's actions even though by that time the home was a total loss and all of its occupants had escaped.

The firefighters should have instead entered a standard door that was offset from the brick gable wall's peak, the report found.

"If FF (firefighters) were on the side of structure less debris would have impacted FF and potentially could have saved a life and lessening injuries," it states.

Taking Ownership of Safety Fatality File – Spanish

Un informe de los reguladores de Illinois cita fallas de liderazgo por parte de los comandantes en la escena en la muerte de marzo / 2019 de un bombero del sur de Illinois que murió mientras ayudaba a combatir un incendio en una casa.

El capitán de bomberos de Godfrey, Jake Ringering, murió y otros tres bomberos resultaron heridos el cuándo una pared de 21 pies se derrumbó en el pueblo de Bethalto.

Aunque la casa ya estaba completamente envuelta en llamas cuando

llegaron los primeros equipos, el informe reveló que nunca se realizó un recorrido de 360 grados por el lugar para observar los posibles peligros antes del derrumbe, informó The Telegraph de Alton.

El periódico, que obtuvo el informe a través de una solicitud de registros públicos, informó de que los investigadores de la OSHA también descubrieron que en el lugar del incendio "no había un puesto de mando unificado con una tarea y un propósito unificados" para ayudar a los equipos de bomberos que luchaban contra las llamas.

"A través de las entrevistas a los empleados se determinó que el CI (mando de incidentes) no era fácil de localizar", afirma el informe.

Los investigadores escribieron que después de que llegara una cuadrilla de bomberos del Distrito de Protección contra Incendios de Godfrey, esa cuadrilla se ofreció a abrir las puertas del garaje de la casa para acceder a las llamas que se extendían, aunque la puerta del garaje no estaba cerrada.

Permitir que el equipo de Godfrey entrara a través de las puertas del garaje -que se encontraban bajo el pico de 21 pies de la pared de ladrillo del frontón- era un "riesgo mayor del necesario para la tarea", afirma el informe. Añade que el mando del incidente en el lugar de los hechos permitió las acciones del equipo de Godfrey a pesar de que en ese momento la casa era una pérdida total y todos sus ocupantes habían escapado.

Según el informe, los bomberos deberían haber entrado por una puerta estándar que estaba desplazada de la cúspide de la pared de ladrillo del frontón.

"Si los FF (bomberos) estuvieran en el lado de la estructura, menos escombros habrían impactado con los FF y potencialmente podrían haber salvado una vida y disminuir las lesiones", afirma el informe.

Taking Ownership of Safety Picture This



Source: https://www.safetyandhealthmagazine.com

Taking Ownership of Safety Picture This – Spanish



Fuente: https://www.previntegral.com

Taking Safety For Granted Meeting Kit

The measures we take to work safely can become redundant or repetitive at times, especially on jobs that do not change much. The reason why safety can become repetitive is because it is often the same hazards that lead to the majority of injuries. We need to appreciate the amount of time and money companies spend on safety in the United States. Not so long ago Americans faced horrible working conditions and a lot more risk when they went into work. Today there are many countries whose employees do not enjoy the same rights regarding workplace safety as we in the United States do. It is critical keep these facts in mind to not take workplace safety for granted.

DON’T TAKE YOUR SAFETY FOR GRANTED

Taking things for granted actually involves many factors that produce safety violations, among them: poor communications, not being alert, and taking chances. Check and double-check when necessary. Check tools for flaws before you use them. They may have been okay yesterday, but today’s another day. Look before you blindly put your hands anywhere. Boxes are usually clean, but this time there might be protruding nails. Look before you step out into an aisle. Power trucks may not normally travel that route, but this time a new driver may have wandered off course. On the way to and from work, you’ve seen the wreckage at intersections where a driver had assumed everyone would stop on the signal and had charged into the intersection only to discover that the assumption was tragically wrong.

In a recent study of characteristics of accident-prone employees, one of the personality factors associated with the tendency to have repeated injuries was self-assurance. The accident repeater

is convinced of his or her superiority—and the ability to cope with all problems. Such overconfidence leads to taking unnecessary chances, which are followed by frequent accidents and injuries.

Another accident factor was found to be the desire for dominance. The accident repeater has decided opinions but comparatively little regard for the opinions of others. The repeater's attitude is "There are two ways to do anything—my way and the wrong way."

Such people take it for granted that they will always make out okay, even though the fact that they're accident repeaters proves how wrong they are. To avoid being like them, never take safety for granted. If there's the least doubt or question about how to perform a task in the safest way, don't assume and don't guess. Check with your supervisor.

EMPLOYEES

Is Your Workplace Safe?

When deciding whether to accept a job, the usual considerations such as salary and location typically apply. However, few people think about workplace safety when deciding on an employer, but they should.

10 Crucial Points Hi – liting Safety

1. Are you informed about industry and duty risks?
2. Does your employer engage staff without a valid license?
3. Are employees allowed to perform new duties without prior training?
4. Is a safety training calendar maintained?
5. Are safety policies implemented?
6. Is high-quality safety gear provided?
7. Are regular safety audits carried out?
8. Is "safety first" your company's motto?
9. Does your employer lead by example?
10. Does your employer have a workers' compensation insurance policy?

FINAL WORD

We need to realize how lucky we are to have basic protections as employees. Furthermore, companies spend a lot of money and time to go beyond just basic compliance to ensure employees are comfortable and safe while at work. Think about this safety talk alone, it was only five minutes or so, but multiply that time for each individual worker in this room and total it up for a year's time. Safety does benefit the company's bottom line as well, but workers enjoy more benefits from the amount of attention given to workplace safety than the company does.

Taking Safety For Granted Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

Dar por sentado la seguridad Charla de seguridad

Las medidas que tomamos para trabajar de forma segura pueden volverse redundantes o repetitivas a veces, especialmente en trabajos que no cambian mucho. La razón por la que la seguridad puede volverse repetitiva es porque a menudo son los mismos peligros los que provocan la mayoría de las lesiones. Debemos valorar la cantidad de tiempo y dinero que las empresas dedican a la seguridad en Estados Unidos. No hace mucho tiempo, los estadounidenses se enfrentaban a unas condiciones de trabajo horribles y a muchos más riesgos cuando iban a trabajar. Hoy en día hay muchos países cuyos empleados no gozan de los mismos derechos en materia de seguridad laboral que nosotros en Estados Unidos. Es fundamental tener en cuenta estos hechos para no dar por sentado la seguridad en el lugar de trabajo.

CUÁL ES EL PELIGRO

NO DÉ POR SENTADO SU SEGURIDAD

Dar las cosas por sentado implica en realidad muchos factores que producen violaciones de la seguridad, entre ellos: una mala comunicación, no estar alerta y correr riesgos. Compruebe y vuelva a comprobar cuando sea necesario. Compruebe que las herramientas no tengan fallos antes de utilizarlas. Puede que ayer estuvieran bien, pero hoy es otro día. Mire antes de poner las manos en cualquier sitio a ciegas. Las cajas suelen estar limpias, pero esta vez puede haber clavos que sobresalen. Mire antes de salir a un pasillo. Es posible que los camiones eléctricos no suelan recorrer esa ruta, pero esta vez un nuevo conductor puede haberse desviado. De camino al trabajo y de vuelta a casa, habrás visto los destrozos en los cruces en los que un conductor había dado por hecho que todo el mundo se detendría con la señal y se lanzó a la intersección, sólo para descubrir que esa suposición era trágicamente errónea.

En un estudio reciente sobre las características de los empleados propensos a los accidentes, uno de los factores de personalidad asociados a la tendencia a tener accidentes repetidos era la seguridad en sí mismo. La persona que repite accidentes está convencida de su superioridad y de su capacidad para hacer frente a todos los problemas. Ese exceso de confianza lleva a correr riesgos innecesarios, a los que siguen accidentes y lesiones frecuentes.

Otro factor de los accidentes es el deseo de dominio. El repetidor de accidentes tiene opiniones decididas, pero comparativamente tiene poca consideración por las opiniones de los demás. La actitud del repetidor es: “Hay dos maneras de hacer cualquier cosa: a mi manera y a la manera equivocada”.

Estas personas dan por sentado que siempre les irá bien, aunque el hecho de que sean repetidores de accidentes demuestra lo equivocados que están. Para evitar ser como ellos, nunca de por sentado la seguridad. Si hay la menor duda o pregunta sobre cómo

realizar una tarea de la forma más segura, no suponga ni adivine. Consulte a su supervisor.

COMO PROTEGERSE

EMPLEADOS

¿Es seguro su lugar de trabajo?

A la hora de decidir si se acepta un trabajo, suelen aplicarse las consideraciones habituales, como el salario y la ubicación. Sin embargo, pocas personas piensan en la seguridad del lugar de trabajo cuando se deciden por un empleo, pero deberían hacerlo.

10 puntos cruciales para la seguridad en el trabajo

1. ¿Está usted informado sobre los riesgos del sector y del trabajo?
2. ¿Su empleador contrata a personal sin licencia válida?
3. ¿Se permite a los empleados realizar nuevas tareas sin capacitación previa?
4. ¿Se mantiene un calendario de capacitación en materia de seguridad?
5. ¿Se aplican las políticas de seguridad?
6. ¿Se proporciona material de seguridad de alta calidad?
7. ¿Se realizan auditorías de seguridad periódicamente?
8. ¿El lema de la empresa es “la seguridad es lo primero”?
9. ¿Su empleador predica con el ejemplo?
10. ¿Tiene su empleador una póliza de seguro de compensación para los trabajadores?

CONCLUSIÓN

Tenemos que darnos cuenta de la suerte que tenemos de contar con protecciones básicas como empleados. Además, las empresas invierten mucho dinero y tiempo en ir más allá del cumplimiento básico para garantizar que los empleados estén cómodos y seguros mientras trabajan. Piense en esta charla sobre seguridad, sólo fueron cinco minutos más o menos, pero multiplique ese tiempo por

cada trabajador individual en esta sala y súmelo durante un año. La seguridad también beneficia a los resultados de la empresa, pero los trabajadores se benefician más de la atención prestada a la seguridad en el lugar de trabajo que la empresa.

Taking Shortcuts Meeting Kit

The Acrobat and the Safety Net: A Safety Talk about Taking Shortcuts

Taking short cuts during a work task is one of the hardest things to prevent workers from doing on the job. Short cuts, no matter how small they may seem, can eventually lead to an incident. On any jobsite there can be a lot of procedural or safety-related rules. These procedures and rules serve to protect life and property. Every rule and procedure is in place for a reason.

WAY TAKE SHORT – CUTS

Shortcuts are actions that employees assume will save time and/or effort at the risk of being injured. Typically, individuals have both the knowledge and the control of an existing unsafe condition or action, but consciously choose to perform the action or ignore the condition. Employees take shortcuts for a variety of reasons, including:

They are in a rush to get the job done due to:

- Organizational deadlines
- Meeting a quota/prioritizing production
- Running behind schedule
- Getting non-functioning equipment up and running
- Changes in the organization or job roles

- A ‘time is money’ attitude
- Job insecurity
- The drive to work quickly

SAFE PRACTICES

Employees know how to be safe. They can follow basic safety rules and avoid injuries.

- Regular safety meetings
- Training on all equipment and tools
- Training on safety for every employee
- New or properly working equipment with all safety features functioning
- Reporting procedures for all accidents and “near misses”
- Sufficient emergency and first aid equipment
- Adequate lighting, walkways, and signs
- A clear exit and emergency paths
- All equipment and materials properly stacked and stored
- Manuals for all machinery and equipment

WAYS TO AVOID TAKING SHORTCUTS

- Hold yourself to a higher standard. Do not take the easy way out. Take the time and energy to perform tasks correctly. Make it a habit to follow safety policies and procedures.
- Help set the expectation that shortcuts are unacceptable when it comes to safety. If coworkers see you taking shortcuts they are more likely to do so themselves.
- Realize that shortcuts affect more than just you. They can result in negative impacts on production, property damage, as well as injuries.
- If facing a perceived time pressure, evaluate whether it is a self-imposed time pressure. Many times individuals put pressure on themselves to perform a task faster when there is no real outside pressure to get a work task completed.

TAKEAWAY

It is natural to want to take shortcuts in order to save time on a project or task. We do it every day, convincing ourselves to skip steps or half-heartedly complete them so we can have more free time. In some situations, we take these shortcuts because the risk is worth the reward. Some choose to save time in the morning by brushing their teeth for one minute rather than the recommended two, risking the possibility of getting a cavity, which can be extremely uncomfortable but is ultimately manageable. It isn't life or death.

This is the difference between taking shortcuts in everyday life and taking them on the job. Many times, especially in an industrial setting, taking shortcuts on the job is a matter of life or death. A loose screw, an unlocked latch, or an unchecked gauge can result in death. Skipping that small step for the sake of saving 5 minutes on the job could eliminate any chance you have of spending time with your family again.

So when you're thinking of taking that risky shortcut and saving a little time ask yourself, "Is the potential time saved at work worth the potential time missed at home?"

FINAL WORD

To boil it down taking shortcuts is just an individual choice. Sure there are many factors that affect whether an individual will make the choice to do so, but it is ultimately a choice that is made. It can be difficult to never take a shortcut when it comes to safety, but there are many actions that can utilized to eliminate the urge to do so. Discussion point: What are other factors that may lead to a worker taking a shortcut?

Taking Shortcuts Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

El acróbata y la red de seguridad: Una charla de seguridad sobre la toma de atajos

Tomar atajos durante una tarea laboral es una de las cosas más difíciles de evitar que los trabajadores hagan en el trabajo. Los atajos, por pequeños que parezcan, pueden acabar provocando un incidente. En cualquier obra puede haber muchas normas de procedimiento o relacionadas con la seguridad. Estos procedimientos y normas sirven para proteger la vida y la propiedad. Todas las normas y procedimientos existen por una razón.

CUÁL ES EL PELIGRO

MANERA DE TOMAR ATAJOS

Los atajos son acciones que los empleados suponen que ahorrarán tiempo y/o esfuerzo a riesgo de sufrir una lesión. Normalmente, los individuos tienen tanto el conocimiento como el control de una condición o acción insegura existente, pero eligen conscientemente realizar la acción o ignorar la condición. Los empleados toman atajos por diversas razones, entre ellas:

- Tienen prisa por hacer el trabajo debido a
- Plazos de la organización
- Cumplir con una cuota/prioridad de producción
- Atraso en el horario de trabajo
- Poner en marcha un equipo que no funciona
- Cambios en la organización o en las funciones del puesto de trabajo
- Actitud de “el tiempo es oro”.
- Inseguridad laboral

- El deseo de trabajar rápidamente

COMO PROTEGERSE

PRÁCTICAS SEGURAS

Los empleados saben cómo estar seguros. Pueden seguir las normas básicas de seguridad y evitar lesiones.

- Reuniones periódicas sobre seguridad
- Capacitación sobre todos los equipos y herramientas
- Capacitación sobre seguridad para todos los empleados
- Equipos nuevos o que funcionen correctamente con todos los elementos de seguridad
- Procedimientos de notificación de todos los accidentes y "cuasi accidentes"
- Equipos de emergencia y primeros auxilios suficientes
- Iluminación, pasillos y señales adecuadas
- Vías de salida y de emergencia despejadas
- Todo el equipo y los materiales debidamente apilados y almacenados
- Manuales para toda la maquinaria y equipos

FORMAS DE EVITAR TOMAR ATAJOS

- Exíjase a sí mismo un estándar más alto. No tome el camino más fácil. Tómese el tiempo y la energía necesaria para realizar las tareas correctamente. Acostúmbrese a seguir las políticas y procedimientos de seguridad.
- Ayude a establecer la expectativa de que los atajos son inaceptables cuando se trata de la seguridad. Si los compañeros de trabajo le ven tomar atajos, es más probable que ellos también lo hagan.
- Tenga en cuenta que los atajos no sólo le afectan a usted. Pueden tener un impacto negativo en la producción, en los daños a la propiedad y en las lesiones.
- Si se enfrenta a una presión de tiempo percibida, evalúe si se trata de una presión de tiempo autoimpuesta. Muchas veces los individuos se presionan a sí mismos para realizar una tarea más rápido cuando no hay una presión externa real para

completar una tarea de trabajo.

CONSEJOS

Es natural querer tomar atajos para ahorrar tiempo en un proyecto o tarea. Lo hacemos todos los días, convenciéndonos de que debemos saltarnos pasos o completarlos a medias para tener más tiempo libre. En algunas situaciones, tomamos estos atajos porque el riesgo vale la pena la recompensa. Algunos optan por ahorrar tiempo por la mañana cepillándose los dientes durante un minuto en lugar de los dos recomendados, arriesgándose a la posibilidad de tener una caries, lo que puede ser muy incómodo, pero al final es manejable. No es de vida o muerte.

Esta es la diferencia entre tomar atajos en la vida cotidiana y tomarlos en el trabajo. Muchas veces, especialmente en un entorno industrial, tomar atajos en el trabajo es una cuestión de vida o muerte. Un tornillo suelto, un pestillo sin cerrar o un manómetro sin comprobar pueden provocar la muerte. Saltarse ese pequeño paso por ahorrar 5 minutos en el trabajo podría eliminar cualquier posibilidad de volver a pasar tiempo con tu familia.

Así que cuando pienses en tomar ese arriesgado atajo y ahorrar un poco de tiempo pregúntese: “¿Vale la pena el tiempo potencial ahorrado en el trabajo y el tiempo potencial perdido en casa?”

CONCLUSIÓN

Resumiendo, tomar atajos es una elección individual. Sin duda, hay muchos factores que afectan a la decisión de una persona de hacerlo, pero en última instancia es una decisión que se toma. Puede ser difícil no tomar nunca un atajo cuando se trata de la seguridad, pero hay muchas acciones que se pueden utilizar para eliminar el impulso de hacerlo. Punto de debate: ¿Qué otros factores pueden llevar a un trabajador a tomar un atajo?

Taking Shortcuts Stats and Facts

FACTS

1. We develop bad habits by taking the occasional shortcut while working. If this is true for you, brea the habit now. Your safety and well-being are far more important to your manager, coworkers and customers – not to mention your family – than getting the job done quickly.
2. If a rushed job results in an accident, not only could it have an effect on your personal, financial and social life, it also may result in the job taking longer or even coming to a complete stop.
3. We must eliminate this intrinsic need to take shortcuts, but how? Well, we need to allow ourselves enough time to do the job at a safe pace, especially when starting a new job or working in an unfamiliar environment.
4. It is your responsibility to avoid any potentially dangerous or unsafe job practices. Take the time to lock out/tag out equipment, use fall protection, follow safe ladder procedures and use PPE and the proper tools for the job. This requires planning ahead.
5. If you ever feel unsafe working on a job, or feel you cannot do the job safely by yourself, please call your supervisor and/or safety office. It’s a phone call that only takes a second, but it can save your life.

STATS

- A study in 2015, conducted by the Bureau of Labor Statistics estimated that over 36% of workplace injuries were due to improper lifting techniques. The statistic doesn’t only apply to heavy loads, but also lighter ones.
- 5,147 workers died on the job in 2017 (3.5 per 100,000 full-time equivalent workers) – on average, more than 99 a week

or more than 14 deaths every day caused by shortcuts.

- Out of 4,674 worker fatalities in private industry in the calendar year 2017, 971 or 20.7% were in construction – that is, one in five worker deaths that year were in construction. The leading causes of private sector worker deaths (excluding highway collisions) in the construction industry were falls, followed by struck by an object, electrocution, and caught-in/between. These "Fatal Four" were responsible for more than half (59.9%) the construction worker deaths in 2017, BLS reports.
- Eliminating shortcuts would save 582 workers' lives in America every year.
- Over 5,190 fatal accidents occurred in the United States as recently as 2016, according to the Bureau of Labor Statistics. Some accidents are simply that, accidents, while others are avoidable. One of the main causes of these avoidable accidents is our desire to save time by taking shortcuts on the job.

Taking Shortcuts Stats and Facts – Spanish

HECHOS

1. Desarrollamos malos hábitos al tomar algún atajo ocasional mientras trabajamos. Si esto es cierto para usted, rompa el hábito ahora. Su seguridad y bienestar son mucho más importantes para su jefe, sus compañeros de trabajo y sus clientes -por no hablar de su familia- que hacer el trabajo rápidamente.
2. Si un trabajo apresurado resulta en un accidente, no sólo podría tener un efecto en su vida personal, financiera y

social, sino que también puede resultar en que el trabajo tome más tiempo o incluso se detenga por completo.

3. Debemos eliminar esta necesidad intrínseca de tomar atajos, pero ¿cómo? Pues debemos darnos el tiempo suficiente para hacer el trabajo a un ritmo seguro, sobre todo cuando se empieza un nuevo trabajo o se trabaja en un entorno desconocido.
4. Es su responsabilidad evitar cualquier práctica laboral potencialmente peligrosa o insegura. Tómese el tiempo necesario para bloquear y etiquetar el equipo, utilizar la protección contra caídas, seguir los procedimientos de seguridad en las escaleras y utilizar el EPP y las herramientas adecuadas para el trabajo. Esto requiere una planificación previa.
5. Si alguna vez se siente inseguro en un trabajo o cree que no puede hacer el trabajo de forma segura por usted mismo, llame a su supervisor y/o a la oficina de seguridad. Es una llamada que sólo lleva un segundo, pero puede salvar su vida.

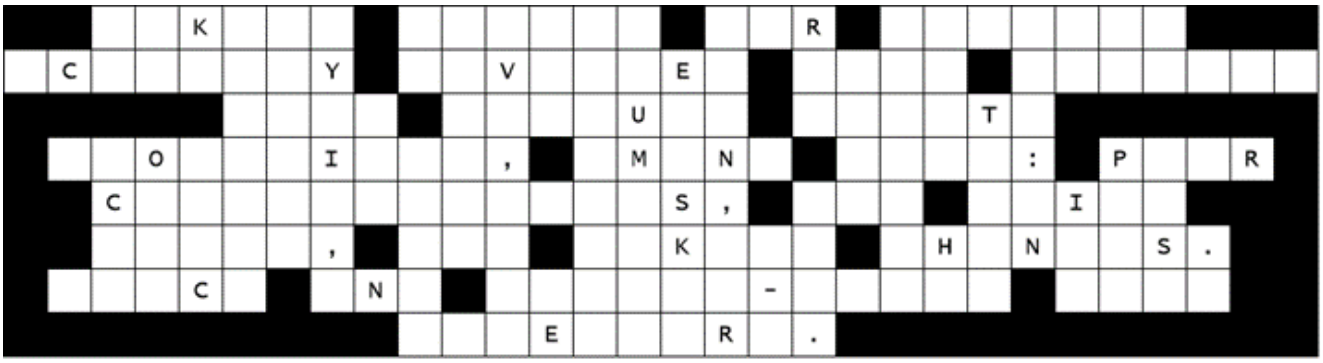
ESTADÍSTICAS

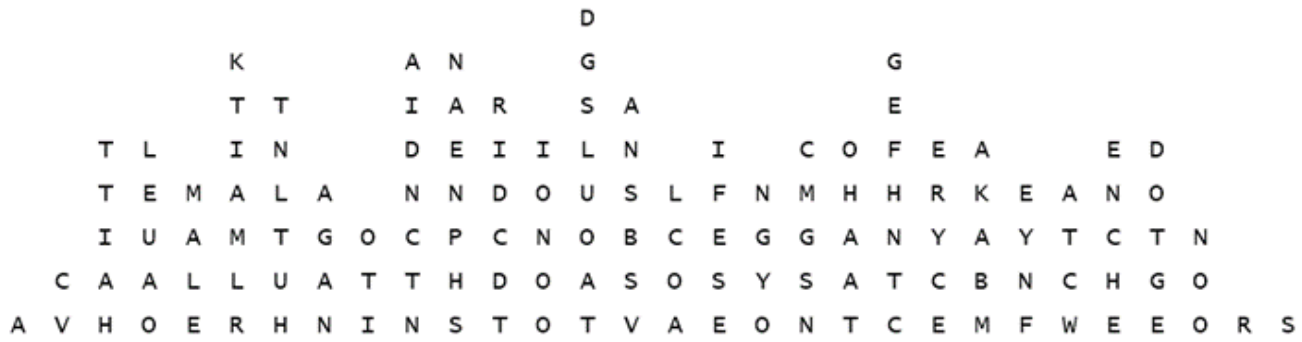
- Un estudio realizado en 2015 por la Oficina de Estadísticas Laborales estimó que más del 36% de las lesiones en el lugar de trabajo se debían a técnicas incorrectas de levantamiento. La estadística no solo se aplica a las cargas pesadas, sino también a las más ligeras.
- trabajadores murieron en el trabajo en 2017 (3,5 por cada 100.000 trabajadores equivalentes a tiempo completo), es decir, una media de más de 99 a la semana o más de 14 muertes cada día causadas por atajos.
- De las 4.674 muertes de trabajadores en la industria privada en el año natural 2017, 971, o el 20,7%, se produjeron en la construcción; es decir, una de cada cinco muertes de trabajadores ese año se produjo en la construcción. Las principales causas de las muertes de trabajadores del sector privado (excluyendo las colisiones en carretera) en la industria de la construcción fueron las caídas, seguidas por

el golpe de un objeto, la electrocución y el atrapamiento. Estos “cuatro fatales” fueron responsables de más de la mitad (59,9%) de las muertes de trabajadores de la construcción en 2017, informa BLS.

- Eliminar los atajos salvaría la vida de 582 trabajadores en Estados Unidos cada año.
- Más de 5.190 accidentes mortales se produjeron en Estados Unidos en fecha tan reciente como 2016, según la Oficina de Estadísticas Laborales. Algunos accidentes son simplemente eso, accidentes, mientras que otros son evitables. Una de las principales causas de estos accidentes evitables es nuestro deseo de ahorrar tiempo tomando atajos en el trabajo.

Taking Safety For Granted Fallen Phrases

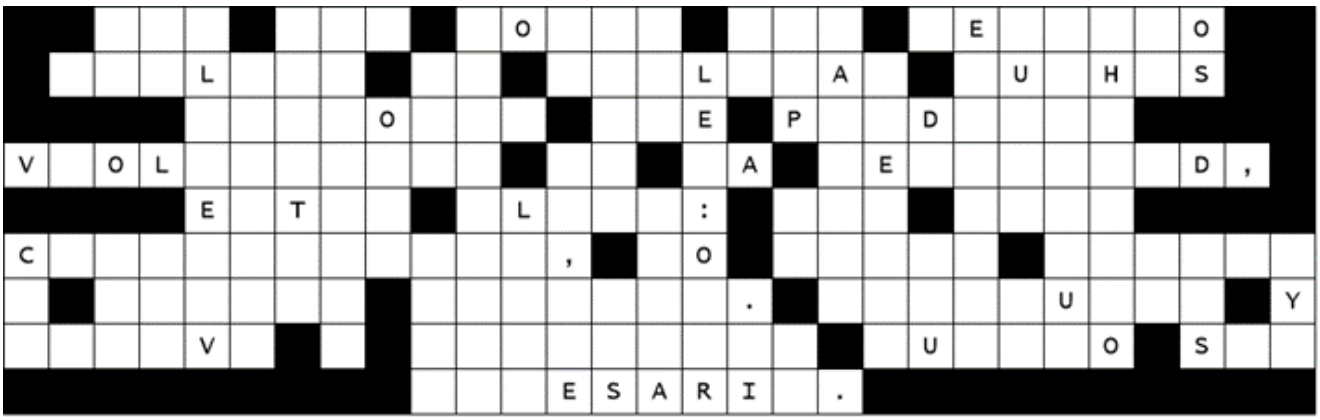


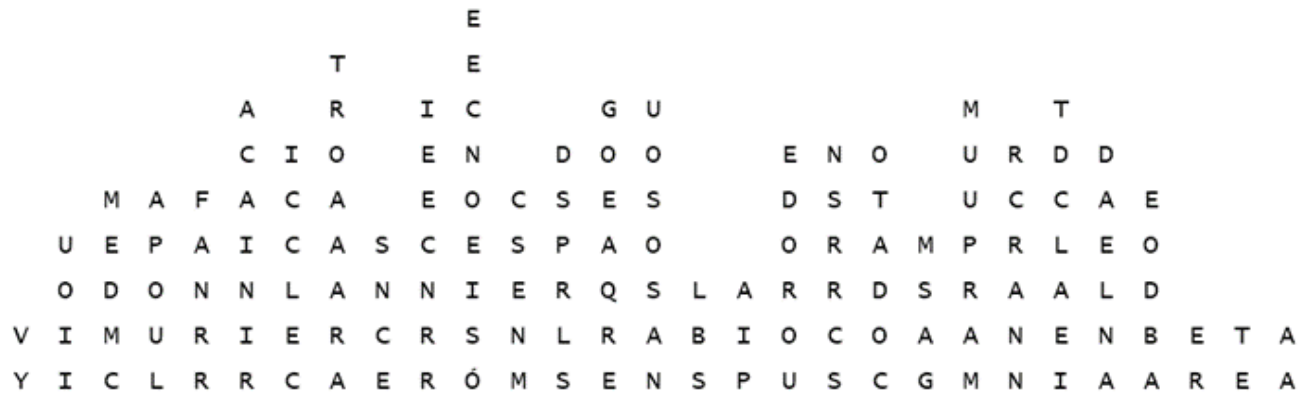


Answer

Taking things for granted involves many factors that produce safety violations, among them: poor communications, not being alert, and taking chances. Check and double-check when necessary.

Taking Safety For Granted Fallen Phrases – Spanish





Respuesta

Dar las cosas por sentado implica en realidad muchos factores que producen violaciones de la seguridad, entre ellos: una mala comunicación, no estar alerta y correr riesgos. Compruebe y vuelva a comprobar cuando sea necesario.

Taking Shortcuts Fatality File

Taking shortcuts can result in catastrophic work accidents

Construction workers in Arizona and elsewhere know the hazards posed by trenches. However, many of them still enter unprotected trenches, even when their employers fail to provide adequate support to prevent cave-ins. A construction worker who was one of the few survivors of a trench collapse in 2002 now explains his experience in an effort to create awareness of the dangers of taking shortcuts that could cause fatal work accidents.

He says he was 27 years old, newly married and planning to leave on his honeymoon with his new bride that afternoon. First, he had to lay a waterline at a depth of six feet in a trench. There was no time to wait for the protective trench box that was due to be delivered. He was crouching down when the trench walls collapsed, and he was crushed by the soil that engulfed him.

He explains the immediate panic, followed by fear as he realized there was no air to breathe, and facing certain death. His co-workers were quick to react, and the top layer of soil was removed by using a backhoe. The fear of causing further injury to their colleague made them remove the rest of the soil by hand. When they uncovered him after approximately 10 minutes, he was blue and seemed lifeless. They performed life-saving CPR while awaiting the arrival of the ambulance.

He was later airlifted to a hospital, and against all expectations, he survived and suffered no brain damage as feared by doctors. He now knows that had he not decided to take a shortcut, he would have left on his honeymoon that afternoon, rather than almost losing his life. Construction workers in Arizona may want to note that they have the right to refuse to work in unprotected trenches. However, workers who are fortunate enough to survive such work accidents will be entitled to workers’

compensation benefits to cover medical expenses and lost wages.

Source: https://www.jeromegibsonlaw.com

Taking Shortcuts Fatality File – Spanish

Tomar atajos puede provocar accidentes laborales catastróficos

Los trabajadores de la construcción en Arizona y en otros lugares conocen los peligros que suponen las zanjas. Sin embargo, muchos de ellos siguen entrando en zanjas sin protección, incluso cuando sus empleadores no proporcionan el apoyo adecuado para evitar los derrumbes. Un trabajador de la construcción que fue uno de los pocos supervivientes del derrumbe de una zanja en 2002 explica ahora su experiencia en un esfuerzo por concienciar sobre los peligros de tomar atajos que podrían causar accidentes laborales mortales.

Cuenta que tenía 27 años, estaba recién casado y planeaba irse de luna de miel con su nueva novia esa misma tarde. En primer lugar, tenía que colocar una línea de agua a dos metros de profundidad en una zanja. No había tiempo para esperar la caja de protección de la zanja que le iban a entregar. Estaba agachado cuando las paredes de la zanja se derrumbaron, y fue aplastado por la tierra que lo engulló.

Explica el pánico inmediato, seguido del miedo al darse cuenta de que no había aire para respirar, y de que se enfrentaba a una muerte segura. Sus compañeros de trabajo reaccionaron rápidamente y retiraron la capa superior de tierra con una retroexcavadora. El miedo a causar más lesiones a su colega les hizo retirar el resto

de la tierra a mano. Cuando lo descubrieron después de unos 10 minutos, estaba azul y parecía sin vida. Le practicaron la reanimación cardiopulmonar mientras esperaban la llegada de la ambulancia.

Más tarde lo trasladaron por aire a un hospital y, contra todo pronóstico, sobrevivió y no sufrió daños cerebrales como temían los médicos. Ahora sabe que, si no hubiera decidido tomar un atajo, se habría ido de luna de miel esa tarde, en lugar de casi perder la vida. Los trabajadores de la construcción en Arizona pueden tener en cuenta que tienen derecho a negarse a trabajar en zanjas sin protección. Sin embargo, los trabajadores que tengan la suerte de sobrevivir a este tipo de accidentes laborales tendrán derecho a recibir prestaciones de compensación laboral para cubrir los gastos médicos y los salarios perdidos.

Fuente: https://www.jeromegibsonlaw.com

Taking Shortcuts Picture This



Taking Shortcuts Picture This – Spanish



Fuente: https://www.academia.edu

Taking Safety For Granted Fatality File

Temporary Worker Killed at Bacardi

Bottling, OSHA Says Company Failed to Train

Davis, a 20-year-old temporary worker, was killed last August on his first day on the job when he was crushed by a palletizer machine. OSHA cited Bacardi Bottling with 12 alleged OSHA violations.

Davis was an employee of a temporary staffing service, Remedy Intelligent Staffing, which is contracted by Bacardi Bottling to provide workers for certain jobs. OSHA requires that employers protect the health and safety of all workers under their supervision and control, even temporary workers who are employed by other companies.

“A worker’s first day at work shouldn’t be his last day on earth,” said Assistant Secretary of Labor for Occupational Safety and Health Dr. David Michaels. “Employers are responsible for ensuring the safe conditions of all their employees, including those who are temporary.”

Bacardi sent a statement to EHS Today that says, in part, “As a family-owned company with a long history of operating as an industry leader in workplace safety, Bacardi takes seriously any accident and continues to extend its sincerest condolences to the family. Always looking to improve in safety measures and operational performance, Bacardi conducted additional employee re-training on lockout/tagout procedures, updated safety policies and procedures, and completed a thorough review of all equipment in order to prevent such an accident from happening again.”

Davis was cleaning glass from under the hoist of a palletizing machine when an employee restarted the palletizer. Bacardi Bottling had failed to train temporary employees on utilizing locks and tags to prevent the accidental start-up of machines and to ensure its own employees utilized procedures to lock or tag out machines. Proposed penalties for the willful and serious violations total $192,000.

Bacardi said that it worked with OSHA following the incident and "took immediate steps to correct any noted safety concerns identified by the inspector, rather than waiting until after the final report was issued … The company shares with OSHA the common goals of well-trained employees and safe workplace conditions."

Taking Safety For Granted Fatality File – Spanish

Un trabajador temporal muere en la embotelladora Bacardí, la OSHA dice que la empresa no le dio formación

Davis, un trabajador temporal de 20 años, murió el pasado agosto en su primer día de trabajo al ser aplastado por una máquina paletizadora. OSHA citó a Bacardi Bottling con 12 presuntas violaciones de OSHA.

Davis era empleado de un servicio de personal temporal, Remedy Intelligent Staffing, contratado por Bacardi Bottling para proporcionar trabajadores para determinados puestos de trabajo. La OSHA exige a los empresarios que protejan la salud y la seguridad de todos los trabajadores bajo su supervisión y control, incluso de los trabajadores temporales contratados por otras empresas.

"El primer día de trabajo de un trabajador no debería ser su último día en la tierra", dijo el Subsecretario de Trabajo para la Seguridad y Salud Ocupacional, Dr. David Michaels. "Los empresarios son responsables de garantizar las condiciones de seguridad de todos sus empleados, incluidos los temporales".

Bacardí envió una declaración a EHS Today que dice, en parte,

“Como empresa familiar con una larga historia de funcionamiento como líder de la industria en la seguridad en el lugar de trabajo, Bacardí se toma en serio cualquier accidente y sigue extendiendo sus más sinceras condolencias a la familia. Siempre buscando mejorar las medidas de seguridad y el rendimiento operativo, Bacardi llevó a cabo una nueva capacitación de los empleados sobre los procedimientos de bloqueo y etiquetado, actualizó las políticas y procedimientos de seguridad y completó una revisión exhaustiva de todos los equipos con el fin de evitar que un accidente de este tipo vuelva a ocurrir.”

Davis estaba limpiando el vidrio de abajo del elevador de una máquina paletizadora cuando un empleado volvió a poner en marcha el paletizador. Bacardi Bottling no había capacitado a los empleados temporales en la utilización de candados y etiquetas para evitar la puesta en marcha accidental de las máquinas, ni se había asegurado de que sus propios empleados utilizaran los procedimientos para bloquear o etiquetar las máquinas. Las sanciones propuestas por las infracciones intencionadas y graves ascienden a 192.000 dólares.

Bacardí dijo que colaboró con OSHA tras el incidente y “tomó medidas inmediatas para corregir los problemas de seguridad detectados por el inspector, en lugar de esperar hasta que se emitiera el informe final…”. La empresa comparte con OSHA los objetivos comunes de contar con empleados bien formados y condiciones de trabajo seguras.”

Taking Safety For Granted Picture This



What’s wrong in this picture?

Along with common injuries such as cuts, lacerations, and bruises, the frequent and prolonged use of hand tools and electrical tools can cause soreness, aches, pains, fatigue, and amputation.

Keep the work environment clean and tidy to avoid clutter which may cause accidents.

All PPE should be free of holes or tears. Also very important: PPE needs to fit well. A major complaint, especially about gloves, is that they are awkward and don’t allow free movement. PPE is never a one-size-fits-all proposition. Providing the appropriate gloves is critical, since lack of hand protection is a major cause of injuries.

Taking Safety For Granted Picture This – Spanish



¿Qué está mal en esta imagen?

Además de las lesiones comunes, como cortes, laceraciones y contusiones, el uso frecuente y prolongado de herramientas manuales y eléctricas puede provocar dolores, molestias, fatiga y amputación.

Mantenga el entorno de trabajo limpio y ordenado para evitar el desorden que puede provocar accidentes.

Todos los EPP deben estar libres de agujeros o desgarros. También es muy importante: el EPP debe ajustarse bien. Una de las principales quejas, especialmente sobre los guantes, es que resultan incómodos y no permiten moverse libremente. El EPP nunca es una propuesta de talla única. Proporcionar los guantes adecuados es fundamental, ya que la falta de protección de las manos es una de las principales causas de lesiones.

Take Safety Home Picture This



Source: https://www.health.harvard.edu

Taking Action to Work Safe Meeting Kit

TAKING ACTION TO WORK SAFE – EMPLOYEE ROLE

Management can provide all of the training, resources, tools, equipment, etc. needed to work safely but if each individual worker does not take action to utilize these things then it is wasted effort.

A SAFETY RISK ASSESSMENT

One of your most important goals is eliminate or reduce the chance of error or injury when employees work with heavy, high-speed manufacturing tools, and high voltage equipment.

One of the first steps in executing your safety strategy is to identify the potential hazards that currently exist. This covers anything from oil or water leaking in walkways to warehouse shelving hazards. This step is typically an internal audit-level exercise or risk assessment conducted by evaluation of various historical incident metrics in all areas of the manufacturing facility coupled with the company's safety strategy. The company establishes tolerable ranges for risk and assigns these values to machine hazards throughout the facility. As part of your safety program strategy, an acceptable risk value to be achieved through mitigation is also assigned. The risk assessment is the most fundamental component of any machine safety project.

IMPLEMENTATION AND TRAINING

Once equipment safety updates and modifications are made to reduce all identified hazards, the equipment is like a new piece of machinery – safety-rated components have been added, technology

and software integrated in machine operation and isolated safety zones have been created. Training employees how to operate and maintain the “new” equipment is critical to everyone’s safety and operational improvement.

Risk mitigation creates necessary change for everyone’s protection and in many cases, provides operational improvement. The Training plan ensures that any worker involved with the operation of the newly upgraded machine is properly trained on the new changes that have been made. Without training, the operator would continue to shutdown the machine as before, creating unnecessary downtime and creating unsafe actions. With effective training, the upgrades, and a retrained workforce often times delivers greater productivity than before the safety upgrade.

EMPLOYEE INVOLVEMENT

The biggest hurdle in starting a culture of safety is getting everyone to buy into the idea that safety is an investment with real bottom-line benefits. Myths, stories, attitudes, norms, assumptions and beliefs all stand in the way of getting the acceptance facilities need in order to develop a culture of safety. Signs, billboards, reports and incentives can also help, but in the end, the people who run the business will be your greatest asset if they know how to ensure each other’s safety.

SAFETY/ HEALTH PRINCIPLES

Safety and Health Principles should be established

- Provide workers with a safe work environment.
- Demonstrate that work is never so urgent that we cannot take time to do it safely.
- Demonstrate alignment with the safety mission in both words and actions.
- Ensure accountability at all levels of supervision for safety performance.
- Provide on-going property conservation practices.
- Provide Personal Protective Equipment.
- Develop and implement safe work procedures and rules.

- Encourage raising concerns about hazards by everyone.
- Provide ongoing safety training.
- Conduct routine/regular workplace inspections.
- Enforce safety rules and appropriate discipline.
- Include safety as a performance measurement for all employees.

To build a **Safety Program** focus on the three supporting areas of **Prevention, Capability, and Compliance.**

1. **Prevention** gives us insight into setting a prevention goal that can be achieved based on basic safety changes, procedural changes, and the more in-depth habits and technologies. Implementing easy to follow policies and hazard prevention are key concepts.
2. **Capability** proved to be the biggest surprise to the representatives as they gained an understanding in passive awareness, pro-active engagement, and skill-driven engagement. Culture change starts with orientation and continues with formal and informal training opportunities, and employee driven awards that focus on catching someone in the act of “doing something right” rather than the “number of accident free days”.
3. **Compliance** focuses on benchmarking and leveraging internal and external best practices, providing easy access to safety requirements and having simple auditing and tracking methods in place.

FINAL WORD

Be a worker that takes action to ensure safety during work tasks. Do not rely on others to speak up or take the steps necessary to ensure your safety or the safety of others around you. When you identify a hazard take ownership of it and pursue whatever action is needed to correct the situation.