

Sharpen Your Safety Awareness Meeting Kit

WHAT'S AT STAKE

Safety awareness is the habit of thinking about the chance that someone can get hurt or property damage before a task is started. Having policies and procedures is not enough. You need to make sure that everyone is aware of them and that they think about safety in everything they do.

WHAT'S THE DANGER

COMMON WORKPLACE HAZARDS

1. Safety hazards

- Anything that can cause spills or trips, such as cords running across the floor or ice
- Anything that can cause falls, such as working from heights, including ladders, scaffolds, roofs, or any elevated work area.
- Unguarded and moving machinery parts that a worker can accidentally touch.
- Electrical hazards like frayed cords, missing ground pins, and improper wiring
- Confined spaces.

2. Biological hazards

- Blood and other body fluids
- Fungi/mold
- Bacteria and viruses
- Plants
- Insect bites
- Animal/bird droppings

3. Physical hazards. Can be any factors in the environment that

harms without touching.

- Radiation: including ionizing and non-ionizing (EMF's, microwaves, radio waves, etc.) materials
- High exposure to sunlight/ultraviolet rays
- Gases under pressure
- Temperature extremes – hot and cold
- Constant loud noise

4. Ergonomic hazards. These hazards occur when this type of work put a strain on a body.

- Improperly adjusted workstations and chairs
- Frequent lifting
- Poor posture
- Awkward movements
- Having to use too much force.
- Excessive vibration

5. Chemical hazards. When workers are exposed to any chemical preparation or any form.

- Liquids like cleaning products, paints, acids, solvents – particularly if hazardous products are in an unlabeled container.
- Vapors and fumes that come from welding or exposure to solvents.
- Gases like acetylene, propane, carbon monoxide, helium, h₂s gas.
- Hazardous products and flammable materials like gasoline, solvents, and explosive chemicals/pesticides.

6. Work organization hazards. Workplace issues such as workload, lack of control and/or respect, etc.

- Workload demands.
- Workplace violence
- High intensity and/or pace
- Respect (or lack thereof)
- Flexibility
- Control or say about things.

- Social support or relations
- Sexual harassment

7. Environmental hazards. Constantly changing with increasingly unpredictable – and extreme – weather and climate.

- Extreme heat and cold
- Extreme precipitation
- Dangerous levels of radiation
- Pollution (air and chemical)
- Biological hazards
- Violent members of the public

HOW TO PROTECT YOURSELF

TACTICS IN THE PROMOTION OF WORKPLACE SAFETY AWARENESS

1. **Markings and Signage.** Clear markings and signage on equipment, walkways, storage areas, and more are among the most important tactics for promoting safety awareness.
2. **Create Posters that Display Safety Policies.** Posters can be a great way to remind employees of important safety protocols. Only put up posters relevant your operations and employees.
3. **Schedule Regular Safety Talks.** Safety should be a part of regular discussions in the workplace. Safety discussions are an important way to set clear expectations for safety.
4. **Provide Appropriate Personal Protective Equipment (PPE) Regularly.** Having to put on safety gear before performing a task heightens the level and awareness of safety in the workplace.
5. **Involve Employees in the Development and Implementation of Safety Protocol.** Employees are the people on the front lines of the job, and they may be able to point out problem areas much easier than someone looking from the outside in.
6. **Use Creative Measures to Introduce Safety.** Introducing safety protocols in a typical presentation style can get boring and repetitive for employers and employees. Create a safety scavenger hunt where employees are split up into

teams and have to read clues to piece together a safety policy. Rewarding the employees for following safe work practices is an engaging way in encouraging safety awareness.

BEST WAYS TO IMPROVE SAFETY AWARENESS FOR EMPLOYEES

1. **Inspect the Workplace.** Thoroughly inspect the workplace for any potential hazards.
2. **Include Safety Awareness Training.** One of the best ways to ensure that employees are more aware of the safety goals of an organization is to provide safety awareness training to them.
3. **Encourage Effective Communication.** Regularly consulting with employees and encouraging them to share their reviews will certainly help in improving safety awareness.
4. **Demonstrate Leadership in the Workplace.** If there is no leadership in the workplace, there are fewer chances of delivering safety messages.

FINAL WORD

Workplaces without safety awareness training are exposed to several hazards that stunt productivity. Recognizing and adhering to a safety awareness program in the workplace guarantees increased output.

Sharpen Your Safety Awareness Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

La conciencia de la seguridad es el hábito de pensar en la posibilidad de que alguien pueda resultar herido o de que se produzcan daños materiales antes de iniciar una tarea. No basta con tener políticas y procedimientos. Hay que asegurarse de que todo el mundo los conoce y piensa en la seguridad en todo lo que hace.

CUÁL ES EL PELIGRO

RIESGOS LABORALES HABITUALES

1. Peligros para la seguridad

- Cualquier cosa que pueda provocar derrames o tropiezos, como cables que pasan por el suelo o hielo.
- Cualquier cosa que pueda causar caídas, como trabajar desde alturas, incluyendo escaleras, andamios, tejados o cualquier área de trabajo elevada.
- Piezas de maquinaria sin vigilancia y en movimiento que un trabajador pueda tocar accidentalmente.
- Peligros eléctricos como cables deshilachados, falta de clavijas de tierra y cableado inadecuado.
- Espacios confinados.

2. Peligros biológicos

- Sangre y otros fluidos corporales
- Hongos/moho
- Bacterias y virus
- Plantas
- Picaduras de insectos
- Excrementos de animales/aves

3. Riesgos físicos. Puede ser cualquier factor del entorno que dañe sin tocarlo.

- Radiación: incluye materiales ionizantes y no ionizantes (CEM, microondas, ondas de radio, etc.)

- Alta exposición a la luz solar/rayos ultravioleta.
- Gases bajo presión
- Temperaturas extremas: frío y calor
- Ruidos fuertes y constantes

4. Riesgos ergonómicos. Estos riesgos se producen cuando este tipo de trabajo somete al cuerpo a una tensión excesiva.

- Puestos de trabajo y sillas mal ajustados
- Levantamiento frecuente
- Posturas inadecuadas
- Movimientos torpes
- Tener que emplear demasiada fuerza
- Vibraciones excesivas

5. Riesgos químicos. Cuando los trabajadores están expuestos a cualquier preparado químico o de cualquier forma.

- Líquidos como productos de limpieza, pinturas, ácidos, disolventes – especialmente si los productos peligrosos están en un recipiente sin etiquetar
- Vapores y humos procedentes de la soldadura o de la exposición a disolventes
Gases como acetileno, propano, monóxido de carbono, helio, gas h₂s
- Productos peligrosos y materiales inflamables como gasolina, disolventes y productos químicos/pesticidas explosivos.

6. Riesgos relacionados con la organización del trabajo. Problemas en el lugar de trabajo como la carga de trabajo, la falta de control y/o respeto, etc.

- Exigencias de la carga de trabajo
- Violencia en el lugar de trabajo
- Alta intensidad y/o ritmo
- Respeto (o falta de respeto)
- Flexibilidad
- Control o voz sobre las cosas
- Apoyo o relaciones sociales
- Acoso sexual

7. Peligros medioambientales. El tiempo y el clima cambian constantemente y son cada vez más impredecibles y extremos.

- Calor y frío extremos
- Precipitaciones extremas
- Niveles peligrosos de radiación
- Contaminación (atmosférica y química)
- Peligros biológicos
- Personas violentas

COMO PROTEGERSE

TÁCTICAS EN LA PROMOCIÓN DE LA CONCIENCIACIÓN SOBRE LA SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

1. **Señalización.** Las marcas claras y la señalización en equipos, pasillos, áreas de almacenamiento y más se encuentran entre las tácticas más importantes para promover la conciencia de seguridad.
2. **Crear carteles que muestren las políticas de seguridad.** Los carteles pueden ser una buena forma de recordar a los empleados los protocolos de seguridad importantes. Coloque sólo carteles relevantes para sus operaciones y empleados.
3. **Programe charlas periódicas sobre seguridad.** La seguridad debe formar parte de las conversaciones habituales en el lugar de trabajo. Las conversaciones sobre seguridad son una forma importante de establecer expectativas claras en materia de seguridad.
4. **Proporcione periódicamente equipos de protección individual (EPP) adecuados.** Tener que ponerse el equipo de seguridad antes de realizar una tarea aumenta el nivel y la concienciación sobre la seguridad en el lugar de trabajo.
5. **Implique a los empleados en el desarrollo y la aplicación del protocolo de seguridad.** Los empleados son las personas que están en primera línea del trabajo, y pueden señalar las áreas problemáticas mucho más fácilmente que alguien que mira desde fuera hacia dentro.
6. **Utilice medidas creativas para introducir la seguridad.** Introducir los protocolos de seguridad en una presentación

típica puede resultar aburrido y repetitivo para empleadores y empleados. Organice un juego de la seguridad en la que los empleados se dividan en equipos y tengan que leer pistas para reconstruir una política de seguridad. Recompensar a los empleados por seguir prácticas de trabajo seguras es una forma atractiva de fomentar la concienciación sobre la seguridad.

LAS MEJORES FORMAS DE CONCIENCIAR A LOS EMPLEADOS SOBRE LA SEGURIDAD

1. Inspeccionar el lugar de trabajo. Inspeccione minuciosamente el lugar de trabajo en busca de posibles peligros.
2. Impartir capacitación sobre concienciación en materia de seguridad. Una de las mejores maneras de garantizar que los empleados sean más conscientes de los objetivos de seguridad de una organización es capacitarlos en materia de concienciación sobre la seguridad.
3. Fomentar una comunicación eficaz. Consultar periódicamente a los empleados y animarles a compartir sus opiniones contribuirá sin duda a mejorar la concienciación en materia de seguridad.
4. Demostrar liderazgo en el lugar de trabajo. Si no hay liderazgo en el lugar de trabajo, hay menos posibilidades de transmitir mensajes de seguridad.

CONCLUSIÓN

Los lugares de trabajo que carecen de capacitación en sensibilización sobre seguridad están expuestos a varios peligros que disminuyen la productividad. Reconocer y cumplir un programa de concienciación sobre la seguridad en el lugar de trabajo garantiza un mayor rendimiento.

Sharpen Your Safety Awareness

Stats and Facts

FACTS

Safety Awareness Training for health and safety issues

1. Temperature, light and air conditioning.
2. Harmful surroundings and hazardous substances, like asbestos.
3. Manual handling.
4. Noise, sound exposure.
5. Slips, trips and falls.
6. Handling heavy machinery, tools, and equipment.
7. Workstation health and safety, like computers and other display screen equipment (DSE).

STATS

- In 2020, the latest year of available data from the Bureau of Labor Statistics, 4,764 workers in the US suffered fatal injuries in the workplace.
- Self-reported, non-fatal workplace injuries reached 441,000 in 2020/21.
- Work-related ill health kept 1.7 million people off work in 2020/21 and half of those were suffering from stress, depression, or anxiety.
- Last year, 822,000 workers reported that they felt stressed, depressed, or anxious.
- In 2020/21, there were 451,000 new cases of work-related stress, depression, and anxiety – an increase of 104,000 on the previous year.
- There were 470,000 cases of work-related musculoskeletal disorders last year.

Sharpen Your Safety Awareness Stats and Facts – Spanish

HECHOS

Capacitación en materia de salud y seguridad

1. Temperatura, luz y aire acondicionado.
2. Entornos nocivos y sustancias peligrosas, como el amianto.
3. Manipulación manual.
4. Ruido, exposición al sonido.
5. Resbalones, tropiezos y caídas.
6. Manipulación de maquinaria pesada, herramientas y equipos.
7. Salud y seguridad en el puesto de trabajo, como ordenadores y otros equipos con pantalla de visualización (DSE).

ESTADÍSTICAS

- En 2020, el último año con datos disponibles de la Oficina de Estadísticas Laborales, 4.764 trabajadores estadounidenses sufrieron lesiones mortales en el lugar de trabajo.
- Las lesiones no mortales en el lugar de trabajo notificadas por los propios trabajadores alcanzaron las 441.000 en 2020/21.
- La mala salud relacionada con el trabajo mantuvo sin trabajar a 1,7 millones de personas en 2020/21 y la mitad de ellas sufrían estrés, depresión o ansiedad.
- El año pasado, 822.000 trabajadores declararon sentirse estresados, deprimidos o ansiosos.
- En 2020/21, se produjeron 451.000 nuevos casos de estrés, depresión y ansiedad relacionados con el trabajo, lo que supone un aumento de 104.000 con respecto al año anterior.

- El año pasado se produjeron 470.000 casos de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.
-

Sharpen Your Safety Awareness Fatality File

Caterpillar worker's grisly foundry death blamed on training and work conditions.

Just nine days into his new job at Caterpillar's foundry in Mapleton, Illinois, Steven Dierkes, a 39-year-old father of three, fell into an 11ft-deep pot of molten iron and was incinerated.

Now workers at the plant are blaming lack of training, poor safety protections and grueling working conditions for his death and are threatening strike action at the world's largest construction equipment manufacturer.

General view of construction site of the Tesla Gigafactory in Austin, Texas in October 2021.

Dierkes' death in June was the subject of a report issued by the US Occupational Safety and Health Administration (Osha) earlier this month. The report determined that "if required safety guards or fall protection had been installed, the 39-year-old employee's ninth day on the job might not have been their last".

Osha said workers at Caterpillar's foundry were "routinely exposed" to unprotected fall hazards and has proposed a fine of \$145,027. The decision does not go far enough for Jessica Sutter, Dierkes' fiancée.

Sutter criticized Caterpillar for putting her fiancée in a dangerous position without adequate safety protections.

“As far as Caterpillar, I feel that they are murderers. It’s a slaughterhouse. No one should have to lose their life like this,” she said. “They do not have any compassion for human decency at all, they are a company of no humanity.”

Dierkes was working as a melt deck operator and fell into a melter while trying to obtain a sample.

A former employer described the work conditions as a melt deck operator.

“When he died, they only had us off work for two days and then told everyone to come back. The air literally still smelled like his burning body,” a worker said. “There were no guard rails, no harness procedures and nothing to ensure you wouldn’t fall into the massive holes filled with iron. As he was collecting a sample of iron with the spoon, he fell in and churned up.”

“It’s hard to breathe because of the heat, and you’re always drenched in sweat. They have heat advisory days in the summer where security passes out bottles of water. But it doesn’t really matter how much water you drink up there, you’re losing so much sweat you almost always feel cruddy when leaving work and your ears and nose are filled with black soot every single day, and that obviously gets in your lungs.”`

Sharpen Your Safety Awareness Fatality File – Spanish

La espeluznante muerte de un trabajador en una fundición de Caterpillar se atribuye a la capacitación y a las condiciones de trabajo.

Steven Dierkes, de 39 años y padre de tres hijos, llevaba sólo nueve días trabajando en la fundición de Caterpillar en Mapleton, Illinois, cuando cayó en una olla de hierro fundido de 3 metros de profundidad y murió incinerado.

Ahora, los trabajadores de la planta culpan de su muerte a la falta de capacitación, la escasa protección de la seguridad y las duras condiciones de trabajo, y amenazan con convocar una huelga en el mayor fabricante mundial de maquinaria de construcción.

Vista general de las obras de construcción de la Gigafactoría de Tesla en Austin, Texas, en octubre de 2021.

La muerte de Dierkes en junio fue objeto de un informe emitido por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de Estados Unidos (Osha) a principios de este mes. El informe determinó que “si se hubieran instalado las protecciones de seguridad o anticaídas necesarias, el noveno día de trabajo del empleado de 39 años podría no haber sido el último”.

Osha declaró que los trabajadores de la fundición de Caterpillar estaban “expuestos de forma rutinaria” a riesgos de caída sin protección y ha propuesto una multa de 145.027 dólares. La decisión no es suficiente para Jessica Sutter, prometida de Dierkes.

Sutter criticó a Caterpillar por poner a su prometida en una posición peligrosa sin las protecciones de seguridad adecuadas.

“En cuanto a Caterpillar, creo que son asesinos. Es un matadero. Nadie debería perder la vida así”, afirmó. “No tienen ninguna compasión por la decencia humana, son una empresa sin humanidad”.

Dierkes trabajaba como operario de la cubierta de fusión y cayó en un fundidor mientras intentaba obtener una muestra.

Un antiguo empleador describió las condiciones de trabajo como operario de cubierta de fusión.

“Cuando murió sólo nos dieron dos días de baja y luego nos dijeron a todos que volviéramos. El aire seguía oliendo literalmente a su cuerpo quemado”, dijo un trabajador. No había barandillas, ni procedimientos de arnés, ni nada que garantizara que no te cayeras en los enormes agujeros llenos de hierro”. Mientras recogía una muestra de hierro con la cuchara, se cayó dentro y se revolvió”.

“Es difícil respirar por el calor, y siempre estás empapado de sudor. En verano hay días de aviso por calor en los que los de seguridad reparten botellas de agua. Pero da igual cuánta agua bebas allí arriba, pierdes tanto sudor que casi siempre te sientes apelmazado al salir del trabajo y los oídos y la nariz se te llenan de hollín negro todos los días, y eso, obviamente, se mete en los pulmones.

Sharpen Your Safety Awareness Infographic – Spanish

10 CONSEJOS PARA CUIDAR LA SALUD EN EL TRABAJO

01

INSTALACIONES ELÉCTRICAS

- Utilizar los equipos con racionalidad.
- No manipular las instalaciones eléctricas.
- No utilizar ladrones de electricidad.

02

POSTURAS Y GESTOS

- Evitar trastornos musculoesqueléticos.
- Utilizar una silla con respaldo ajustable, que los pies lleguen al suelo y sostener el peso del cuerpo con los glúteos.

03

DISTRIBUCIÓN ELEMENTOS

- Pantalla un poco más baja que los ojos.
- Distribuir los objetos de la mesa de forma que se puedan alcanzar sin problemas.

04

ORDEN Y LIMPIEZA

- No obstaculizar salidas y lugares de tránsito.
- Limpiar manchas de grasa, polvo u otros residuos para evitar accidentes o contaminar el ambiente del entorno laboral.

05

ILUMINACIÓN ADECUADA

- Trabajar con poca luz puede provocar fatiga.
- Regular la iluminación y el brillo de la pantalla del ordenador, así como evitar reflejos en ella.

06

CONTROLAR CARGA DE PESOS

- Cargar pesos evitando el dolor lumbar.
- Con los pies separados, flexionando las rodillas, acercando la carga al cuerpo y haciendo fuerza con las piernas.

07

GESTIONAR EL ESTRÉS

- Practicar ejercicios de respiración y deporte.
- Evitar el alcohol y el tabaco.
- Reconocer las causas de estrés.

08

EVITAR EL RUIDO

- Controlar o minimizar las fuentes de ruido.
- Utilizar elementos de protección para los oídos, como tapones o cascos.

09

TEMPERATURA ADECUADA

- Ventilación natural y airear espacios.
- Garantizar una temperatura correcta, regulando la calefacción o el aire acondicionado, sin excesos.

10

PLAN DE RIESGOS LABORALES

- Conocer el plan de riesgos laborales.
- Conocer la ubicación de extintores y salidas de emergencia.
- Saber cómo actuar en caso de accidente.

CONVERSIA
HFL GROUP

Fuente: <https://www.conversia.org>

Sharpen Your Safety Awareness Infographic

SAFETY FIRST:

GHm5\YUX'cZH.Y'7I fj Y'k Jh '>cV GUZ/m5bUngYg

Job Safety Analysis, or JSAs, are a systematic analysis of each task an employee performs. See if you can spot all of the potential hazards on the warehouse floor.

Moving Machinery: Many machines have moving parts that can be dangerous if safety precautions are not set in place.

Falling objects: Elevated boxes can injure the unsuspecting if stored improperly.

Loading Docks: Areas with vehicles and foot traffic pose higher risks for injury and should be monitored closely.

Forklift Hazards: When operated incorrectly, forklifts can cause serious damage to operators, nearby workers, and property, calling for immediate assessment of procedures.

Hazardous Spills: Liquid spills can sometimes go undetected. JSAs can help point out the hidden hazards before they spread.

5 STEPS TO CONDUCT JSA

- 1 Determine Job Tasks:** Select individual tasks to be analyzed prior to beginning the JSA.
- 2 Identify Hazards:** Consider hazards produced by the environment and conditions connected to the task deemed problematic.
- 3 Assess Risks:** Determine risks by comparing frequency and probability of potential hazards.
- 4 Control Measures:** Decide what actions are necessary to minimize the identified hazards.
- 5 Communicate with the team:** Involve employees affected by potential changes and continue to search for feedback.

5 BENEFITS OF A JSA

- 1 Prevent injuries before they occur**
- 2 Meet safety standards**
- 3 Improve communication**
- 4 Increase productivity**
- 5 Train more efficiently**

Source: <https://greenwgroup.co.in>

Safety Audits Meeting Kit

WHAT'S AT STAKE

SAFETY AUDIT AND SAFETY INSPECTION DISTINGUISHED

A safety audit (not to be confused with a safety inspection) is a formal review of employee safety training programs, policies, and procedures. The audit allows you to analyze whether job tasks are being performed safely and hazards are being eliminated. Audits include observations of employee working habits as they do a variety of tasks.

WHAT'S THE DANGER

DANGERS OF UNSAFE WORK CONDITIONS AND ACTS

Conducting safety audits solves the issues of unsafe and unhealthy conditions in the work environment. Those could arise as a result or a symptom of:

- Wear and tear
- Misuse
- Improper setup or configuration
- Corrosion
- Vibration
- Impact
- Stress and fatigue (to equipment or to people!)

Slip, trip and fall hazards fall into two broad categories: unsafe conditions and unsafe acts. An unsafe condition of your workplace is likely to cause injury or property damage. Unsafe conditions can cause slip, trip, and fall hazards anywhere you walk and work, including:

- Office and shop floors;
- Construction site grounds;
- Parking structures;
- Restaurant kitchens;
- Loading docks and warehouses; and
- Hospital rooms and classrooms.

Walking and working in these areas can become hazardous from one or more of these unsafe conditions:

- Unsafe floors and surfaces;
- Unsafe stairs and railings; and
- Poor lighting.

An **unsafe act** is a task or activity done in an unsafe or dangerous manner which can harm you or others. These acts include unsafe work practices, risky behaviors, and shortcuts.

Examples of unsafe work practices include:

- Spilling coffee on the breakroom floor and not cleaning it up.
- Mopping the floor and not putting out caution signs to warn people that the floor is wet.
- Talking or texting on your cell phone as you walk.
- Hurrying and not keeping your eyes on your path, especially when walking on uneven or slippery surfaces.
- Not reporting the burned-out lightbulb in the stairwell.

At work, not paying attention to where you are going or knowing where you should be is a risky—and potentially deadly behavior. Other risky behaviors include rushing, running, and taking shortcuts.

HOW TO PROTECT YOURSELF

A SAFETY AUDIT MEANS PROTECTION – AN OVERVIEW

A safety audit is a structured process that is used to collect information related to a company's efficiency, effectiveness, reliability, and safety. An auditor will observe the processes, work environment, the condition of equipment, and other details to gauge these qualities. Safety audits are more thorough than technical inspections or spot-check inspections as auditors will review the company's safety documentation to determine how they can improve their processes and safety management systems.

BENEFITS OF SAFETY AUDITS FOR EMPLOYERS AND EMPLOYEES

- Promoting constant system reviews to ensure they do not become weakened by bad habits.
- Facilitating planned improvements to programs, policies, and procedures.
- Helping to identify areas for improvement in the human resources department.
- Demonstrating a strong dedication to ensuring the overall health and safety of employees.
- Confirming that employees and management are using safety programs properly.
- Verifying compliance with applicable safety regulations.

- Discovering and identifying potential hazards (existing and new).
- Evaluating the effectiveness of existing management controls.
- Ensuring a safe workplace for employees, minimizing the risk of an accident or injury.
- Objectively evaluating the adequacy of the company's safety training and performance.

CHECKLIST FOR SAFETY AUDITS

To conduct a thorough audit of a job or area, use a checklist. Each type of checklist has its specific purpose. Examples include:

- Machinery and tools
- Equipment, and raw materials
- Materials handling and storage
- Hand and portable power tools
- Vehicle fleets
- Administrative procedures
- Walking and working surfaces
- Housekeeping practices
- Fire protection and life safety
- Emergency response procedures
- Hazard communication program
- Electrical hazards
- Lock out and tag out
- Hazard signage
- Personal protective equipment
- Elevators
- Hoists and slings

SAFETY AUDIT TAKEAWAY

Safety audits are intended to assure that effective program elements are in place for identifying, eliminating, or controlling hazards that could adversely impact a company's physical and human assets. Conducted properly, this type of audit will help reduce injury and illness rates, lower workers compensation and other business costs, empower employees by involving them in activities

affecting their own safety and health, increase job satisfaction, and make the company more competitive.

FINAL WORD

Conducting regular workplace safety audits is critical to preventing injuries and accidents. Audits are important to effective safety management as a continuous process of workplace safety planning, analysis, and correction as needed.

Safety Audits Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

AUDITORÍA DE SEGURIDAD E INSPECCIÓN DE SEGURIDAD DISTINGUIDAS

Una auditoría de seguridad (no confundir con una inspección de seguridad) es una revisión formal de los programas, políticas y procedimientos de capacitación en seguridad de los empleados. La auditoría permite analizar si las tareas laborales se realizan de forma segura y si se eliminan los peligros. Las auditorías incluyen observaciones de los hábitos de trabajo de los empleados mientras realizan diversas tareas.

CUÁL ES EL PELIGRO

PELIGROS DE LAS CONDICIONES Y ACTOS INSEGUROS EN EL TRABAJO

La realización de auditorías de seguridad resuelve los problemas de condiciones inseguras e insalubres en el entorno laboral. Éstas pueden surgir como resultado o síntoma de:

- Desgaste
- Uso indebido
- Instalación o configuración inadecuadas
- Corrosión
- Vibración
- Impacto
- Estrés y fatiga (del equipo o de las personas)

Los riesgos de resbalones, tropiezos y caídas se dividen en dos grandes categorías: **condiciones y actos inseguros**. Una condición insegura de su lugar de trabajo puede causar lesiones o daños materiales. Las condiciones inseguras pueden causar riesgos de resbalones, tropiezos y caídas en cualquier lugar por el que se camine y trabaje, incluyendo:

- Suelos de oficinas y talleres;
- Suelos de obras;
- Estructuras de aparcamiento;
- Cocinas de restaurantes;
- Muelles de carga y almacenes; y
- Salas de hospital y aulas.

Caminar y trabajar en estas zonas puede resultar peligroso debido a una o varias de estas condiciones inseguras:

- Suelos y superficies inseguros;
- Escaleras y barandillas inseguras; y
- Iluminación deficiente.

Un **acto inseguro** es una tarea o actividad realizada de forma insegura o peligrosa que puede perjudicarle a usted o a otras personas. Estos actos incluyen prácticas laborales inseguras, comportamientos de riesgo y atajos.

Algunos ejemplos de prácticas laborales inseguras son:

- Derramar café en el suelo de la sala de descanso y no limpiarlo.
- Trapear el piso y no poner señales de precaución para advertir a la gente que el piso está mojado.
- Hablar o enviar mensajes de texto por el móvil mientras

camina.

- Apresurarse y no mantener la vista en el camino, especialmente cuando se camina sobre superficies irregulares o resbaladizas.
- No avisar de la bombilla fundida en el hueco de la escalera.

En el trabajo, no prestar atención a dónde vas o no saber dónde deberías estar es un comportamiento arriesgado y potencialmente mortal. Otros comportamientos de riesgo son ir deprisa, correr y tomar atajos.

COMO PROTEGERSE

UNA AUDITORÍA DE SEGURIDAD SIGNIFICA PROTECCIÓN – VISIÓN GENERAL

Una auditoría de seguridad es un proceso estructurado que se utiliza para recopilar información relacionada con la eficiencia, eficacia, fiabilidad y seguridad de una empresa. Un auditor observará los procesos, el entorno de trabajo, el estado de los equipos y otros detalles para calibrar estas cualidades. Las auditorías de seguridad son más exhaustivas que las inspecciones técnicas o las inspecciones aleatorias, ya que los auditores revisarán la documentación de seguridad de la empresa para determinar cómo pueden mejorar sus procesos y sistemas de gestión de la seguridad.

VENTAJAS DE LAS AUDITORÍAS DE SEGURIDAD PARA EMPLEADORES Y EMPLEADOS

- Promover revisiones constantes de los sistemas para garantizar que no se debiliten por malos hábitos.
- Facilitando mejoras planificadas de programas, políticas y procedimientos.
- Ayudando a identificar áreas de mejora en el departamento de recursos humanos.
- Demostrando una gran dedicación para garantizar la salud y seguridad general de los empleados.
- Confirmando que los empleados y la dirección utilizan correctamente los programas de seguridad.
- Verificando el cumplimiento de la normativa de seguridad

aplicable.

- Descubrir e identificar peligros potenciales (existentes y nuevos).
- Evaluar la eficacia de los controles de gestión existentes.
- Garantizar un lugar de trabajo seguro para los empleados, minimizando el riesgo de accidente o lesión.
- Evaluar objetivamente la adecuación de la capacitación y el rendimiento de la empresa en materia de seguridad.

LISTA DE COMPROBACIÓN PARA AUDITORÍAS DE SEGURIDAD

Para llevar a cabo una auditoría exhaustiva de un trabajo o área, utilice una lista de comprobación. Cada tipo de lista de comprobación tiene su finalidad específica. Algunos ejemplos son:

- Maquinaria y herramientas
- Equipos y materias primas
- Manipulación y almacenamiento de materiales
- Herramientas manuales y eléctricas portátiles
- Flotas de vehículos
- Procedimientos administrativos
- Superficies de tránsito y de trabajo
- Prácticas de limpieza
- Protección contra incendios y seguridad vital
- Procedimientos de respuesta en caso de emergencia
- Programa de comunicación de riesgos
- Riesgos eléctricos
- Bloqueo y etiquetado
- Señalización de riesgos
- Equipo de protección personal
- Ascensores
- Polipastos y eslingas

CONCLUSIONES DE LA AUDITORÍA DE SEGURIDAD

El objetivo de las auditorías de seguridad es garantizar que se dispone de elementos de programa eficaces para identificar, eliminar o controlar los peligros que podrían afectar negativamente a los activos físicos y humanos de una empresa. Si se lleva a cabo correctamente, este tipo de auditoría contribuirá

a reducir los índices de lesiones y enfermedades, disminuir las indemnizaciones a los trabajadores y otros costes empresariales, capacitar a los empleados haciéndoles partícipes de las actividades que afectan a su propia seguridad y salud, aumentar la satisfacción en el trabajo y hacer que la empresa sea más competitiva.

CONCLUSIÓN

La realización periódica de auditorías de seguridad en el lugar de trabajo es fundamental para prevenir lesiones y accidentes. Las auditorías son importantes para una gestión eficaz de la seguridad como proceso continuo de planificación, análisis y corrección de la seguridad en el lugar de trabajo según sea necesario.

Safety Audits Stats and Facts

FACTS

The Safety Audit Areas – Audits Are Broken Down into These Areas:

1. Employee knowledge
2. Written Program Review
3. Program Administration
4. Record & Document Review
5. Equipment and Material
6. General Area Walk-Through

STATS

- According to the Occupational Safety & Health Administration (OSHA), the agency audited over 39,000 organizations in one year, with over 17,000 of those inspections labeled as

“programmed”, meaning unexpected safety auditing.

- In 2019, OSHA’s safety inspectors conducted 962 investigations into fatal or catastrophic workplace incidents caused by lack of inspections in the workplace.
 - OSHA has been cutting back even more, conducting only 5,127 inspections.
 - Workplaces across the country remain dangerous, triggering an annual average of about 880 fatal or catastrophic investigations in 2019.
 - OSHA conducted about 81,000 safety inspections – a 4.7 % decrease from about 85,000 conducted during the last three years.
 - OSHA had no assurance employers reported work-related inpatient hospitalizations, amputations, and losses of an eye. Estimates show employers do not report 50 % or more of severe injuries.
 - 90 % of all workplace injuries are caused by the worker’s own unsafe actions because of lack of safety audits.
-

Safety Audits Stats and Facts – Spanish

HECHOS

Las áreas de auditoría de seguridad – Las auditorías se desglosan en estas áreas:

1. Conocimientos de los empleados
2. Revisión escrita del programa
3. Administración del programa
4. Revisión de registros y documentos
5. Equipo y material
6. Recorrido general de la zona

ESTADÍSTICAS

- Según la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), la agencia auditó más de 39,000 organizaciones en un año, con más de 17,000 de esas inspecciones etiquetadas como “programadas”, lo que significa una auditoría de seguridad inesperada.
 - En 2019, los inspectores de seguridad de la OSHA llevaron a cabo 962 investigaciones sobre incidentes laborales mortales o catastróficos causados por la falta de inspecciones en el lugar de trabajo.
 - La OSHA ha recortado aún más, realizando solo 5.127 inspecciones.
 - Los lugares de trabajo en todo el país siguen siendo peligrosos, desencadenando un promedio anual de alrededor de 880 investigaciones fatales o catastróficas en 2019.
 - La OSHA llevó a cabo unas 81.000 inspecciones de seguridad, un 4,7 % menos que las cerca de 85.000 realizadas durante los últimos tres años.
 - OSHA no tenía garantías de que los empleadores informaran sobre hospitalizaciones, amputaciones y pérdidas de un ojo relacionadas con el trabajo. Según las estimaciones, los empleadores no notifican el 50 % o más de las lesiones graves.
 - El 90 % de todas las lesiones en el lugar de trabajo se deben a acciones inseguras del propio trabajador por falta de auditorías de seguridad.
-

Safety Audits Fatality File

LACK OF TRAINING BY COMPANY LED TO

LOGGING WORKER'S TRAGIC DEATH

Sawyer Tree Service's failures left workers unaware of operating and machine hazards

WOODLAWN, Ill. – The death of a 20-year-old worker killed when a tree fell on him during logging operations could have been prevented if his employer had removed damaged trees prior to conducting logging operations on a 40-acre site in Woodlawn, federal inspectors determined.

"This was a tragic, preventable death of a young man who had been on the job just two months," said Aaron Priddy, OSHA's area director in Fairview Heights. "As loggers use their tools and equipment, they deal with massive weights and the momentum of falling, rolling, and sliding trees and logs. Training workers to recognize hazards is vital to preventing injuries in this dangerous occupation."

The agency found the Robinson-based company, which recently started a logging division, was in the process of removing logs from two tracks of land in Woodlawn. At the time of the fatal incident, a second employee was operating a log skidder and pulling two logs down a path when the logs struck a damaged tree causing it to break off and fall. The falling tree hit the young man, who suffered fatal internal injuries.

In its investigation, OSHA determined Sawyer Tree Service should have removed the damaged tree prior to conducting logging operations. The company also failed to train employees in equipment operation and to recognize logging hazards. The agency also found the company allowed employees, other than the operator, to ride on mobile vehicles without using safety restraints and seat belts. Sawyer also failed to provide first-aid and CPR training to employees.

OSHA has proposed penalties of \$19,600.

The company has 15 business days from receipt of its citations and penalties to comply, request an informal conference with OSHA's

area director in Fairview Heights, or contest the findings before the independent Occupational Safety and Health Review Commission.

Safety Audits Fatality File – Spanish

LA FALTA DE CAPACITACIÓN DE LA EMPRESA PROVOCÓ LA TRÁGICA MUERTE DE UN TRABAJADOR MADERERO

Los fallos de Sawyer Tree Service hicieron que los trabajadores no fueran conscientes de los peligros de las operaciones y de las máquinas

WOODLAWN, Illinois – La muerte de un trabajador de 20 años que falleció al caerle encima un árbol durante las operaciones de tala podría haberse evitado si su empleador hubiera retirado los árboles dañados antes de llevar a cabo las operaciones de tala en un terreno de 40 acres en Woodlawn, según determinaron los inspectores federales.

“Se trata de una muerte trágica y evitable de un joven que llevaba sólo dos meses en el trabajo”, declaró Aaron Priddy, director de zona de la OSHA en Fairview Heights. “Cuando los leñadores utilizan sus herramientas y equipos, se enfrentan a grandes pesos y al impulso de árboles y troncos que caen, ruedan y se deslizan. Capacitar a los trabajadores para reconocer los peligros es vital para prevenir lesiones en esta peligrosa ocupación.”

La agencia descubrió que la empresa con sede en Robinson, que recientemente ha puesto en marcha una división de explotación forestal, estaba en proceso de retirar troncos de dos pistas de

tierra en Woodlawn. En el momento del incidente mortal, un segundo empleado estaba manejando un arrastrador de troncos y tirando de dos troncos por un camino cuando los troncos golpearon un árbol dañado haciendo que se desprendiera y cayera. La caída del árbol golpeó al joven, que sufrió lesiones internas mortales.

En su investigación, la OSHA determinó que Sawyer Tree Service debería haber retirado el árbol dañado antes de llevar a cabo las operaciones de tala. La empresa tampoco había capacitado a sus empleados en el manejo de los equipos ni en el reconocimiento de los peligros de la tala. La agencia también descubrió que la empresa permitía a los empleados, aparte del operario, viajar en vehículos móviles sin utilizar sistemas de sujeción y cinturones de seguridad. Sawyer tampoco capacitó a sus empleados en primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar.

La OSHA ha propuesto sanciones

Safety Audits Infographic



Source: <https://www.ccohs.ca>

Safety Audits Infographic – Spanish

ERRORES QUE DEBES EVITAR EN UNA INSPECCIÓN DE TRABAJO

En los últimos meses se han multiplicado las visitas, que ponen el foco en el control de los ERTe, los planes de igualdad y los falsos autónomos

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social está multiplicando su actuación, poniendo especial atención en el control de los ERTe y en la aplicación de los planes de igualdad en las empresas. También se está dedicando especial atención a la detección del fraude a la Seguridad Social y del empleo irregular que suponen las figuras de los falsos autónomos y los contratos temporales amparados en causas no justificadas, así como la gestión del teletrabajo. Según los últimos datos del Ministerio de Trabajo, solo en el caso de las inspecciones en los ERTe se han impuesto sanciones por un total de más de 165 millones de euros.

La llegada de estas inspecciones suele producirse de improviso y generan un alto nivel de estrés en las organizaciones. Estar preparado y saber cómo reaccionar ante ellas puede evitar importantes consecuencias jurídicas para la empresa:

- 1 La "presunción de certeza" de las actas de la Inspección de Trabajo, es decir, que aquellos datos y hechos que el inspector/a refleje en las actas y documentación que elabore, gozan de la presunción legal de certeza. Algo muy relevante porque si por error, falta de entendimiento de la situación o explicación inadecuada de la misma, el acta refleja un dato u hecho incorrecto, y este sirve de base para una sanción, la empresa tiene muy difícil modificar ese hecho por vía administrativa o judicial.
- 2 Uno de los problemas más graves que puede tener una empresa en estos casos se plantea cuando la materia examinada finaliza en un informe del que la Inspección da traslado a la Fiscalía por la posible concurrencia de un delito. Algo que ocurre en supuestos como los accidentes de trabajo graves o en inspecciones que revelen deudas con la Seguridad Social por importe superior a 50.000 euros en un periodo de cuatro años. Por ello, en estas situaciones la empresa debe mantener su obligación de colaborar, pero, al mismo tiempo, no asumir responsabilidades que puedan perjudicar el derecho de defensa de sus directores y administradores en el posterior procedimiento penal que pueda seguirse contra ellos.
- 3 Otro consejo es que no se facilite a la Inspección más información que la que requiera y la que converja para la defensa de los intereses de la empresa, sin caer en una actitud obstructiva. Ser claro, transparente y atento en la interacción con la Inspección es clave.
- 4 Con relación al factor sorpresa que suele caracterizar a estas actuaciones, es muy útil tener un pequeño "protocolo", aunque sea informal, que establezca cómo actuar en caso de que la Inspección se presente en la compañía sin previo aviso. Tener previsto a quién hay que avisar dentro de una empresa cuando se persone el inspector y quien debería mantener la interlocución con el funcionario, evitando contradicciones que puedan hacer desconfiar al inspector. La empresa debe estar representada por alguien que tenga indicaciones y conocimientos para gestionarlo.
- 5 Lo más adecuado es cooperar, ser proactivo en la explicación y exposición de la situación y, de esa forma, intentar que el propio inspector o inspectora llegue a la conclusión de que la empresa ha actuado correctamente.
- 6 A partir de eso, si el diagnóstico es negativo, pero las posibilidades de sustentar el eventual incumplimiento son bajas, sería bueno plantearse una posible aceptación de la postura de la Inspección, llegando a un acuerdo para cerrar el expediente de la manera más rápida.

Source: <https://loftonsc.com>

Sharp and Cutting Tool Safety Meeting Kit

What's At Stake

SHARP FORCE INJURIES

Injuries produced by pointed objects or objects with sharp edges are referred to as “sharp force injuries.” Sharp force injuries are characterized by a relatively well-defined traumatic separation of tissues, occurring when a sharp-edged or pointed object comes into contact with the skin and underlying tissues. Three specific subtypes of sharp force injuries exist, as follows: stab wounds, incised wounds, and chop wounds.

What's the Danger

COMMON CAUSES OF SHARP/CUTTING TOOLS

Improper handling of sharp/cutting tools is one of the leading causes of injuries from these tools. Taking shortcuts and being in a rush are often the cause of injuries when these tools are used by workers.

HOW TO PROTECT YOURSELF

SAFETY MEASURES TO PREVENT INJURIES FROM SHARP AND CUTTING TOOLS

Sharp or pointed objects can be hazardous and often cause painful injuries. Injuries include cuts, punctures, nicks, and gashes. These injuries can be prevented through **employee training, protective gloves, machine guards, and proper equipment maintenance.**

All workers who use sharp and cutting tools must:

- Know the risks.
- Follow safe handling and disposal procedures.
- Report near misses, report all injuries and get proper treatment.

BEST WAY TO CONTROL THE RISK

The most reliable option is to eliminate the use of the blade. Assess if there is another way to cut the item, open the package, automate the process, or use a different tool.

WHAT WORKERS NEED TO KNOW ABOUT THE SAFE USE OF HAND TOOLS WITH SHARP BLADES

- Use the right tool for the job.
- Only use the tool only for the job it was designed for.
- Educate and train all staff in the safe use of any tool they may use.
- Inspect the tool before use.
- Make sure the blade is sharp. Dull blades require more force, increasing the chance of injury.
- Carry one tool at a time, tip and blade pointed down at your side.
- Work in a well-lit space so you can see what you are doing.
- Cut on a stable surface. Use a cutting board and/or slip-resistant matting to prevent the item from sliding.
- Where possible, use a mechanical device to hold the item.
- Hold the tool with your stronger hand.
- Use protective clothing such as cut resistant or mesh gloves.
- Cut away from your body. Make sure no body parts are in the cutting path, or in the path.
- If the tool has a retractable blade, retract it immediately after use, and retract it fully.
- Place the tool at the back of the counter when not in use, with the sharp edge away from you.
- Store tools appropriately. For example, store knives securely in a knife rack or drawer.
- When cutting food, clean the knife immediately after use or place it in a container labelled “knives only”.
- Throw out broken, dull, or rusty blades by placing them in a puncture resistant container.
- Do not use excessive pressure when cutting.
- Do not try to catch a falling tool. Quickly move out of the way, let it fall, and then pick it up.
- Do not engage in horseplay with a tool in your hand.

- Do not engage in discussions with your co-workers while you are using a sharp tool.
- Do not carry tools while carrying other objects.
- Do not carry an open tool in your pocket.
- Do not drop or leave a sharp tool in a place where it cannot be seen.
- Do not pass or throw a tool to someone else. Place the tool or knife on the counter for other persons.

WHAT WORKERS NEED TO KNOW ABOUT SAFE USE OF POWER TOOLS WITH SHARP BLADES

- Follow the manufacturer's instruction manual when you operate, clean, and maintain the equipment.
- Make sure that proper lock out/tag out procedures are in place and followed.
- Make sure that all guards and safety devices are in place and functioning properly.
- Make sure cutting blades are sharp.
- Keep your hands away from the edges of cutting blades – make sure you can see both your hands (and all your fingers) as well as the cutting blades.
- Keep your hands away from all moving parts and avoid cleaning or brushing off moving parts.
- Keep your hands out of feed hoppers and delivery chutes – use a pusher or stick to load the machine.
- Turn off and unplug the equipment before trying to dislodge items, and before disassembling and cleaning.
- Put all guards and safety devices back in place after cleaning.
- Keep the floor and work area around the equipment clear of debris or items you might trip over.
- Do not try to reach into any part of the equipment with your fingers.
- Do not bypass any guards or safety devices.
- Do not operate the equipment if you feel tired or unwell.

FINAL WORD

Injuries that range from needle pricks in a medical setting to a laceration of a hand in a butcher chop are examples of the dangers of the use of sharp tools in the workplace.

Sharp and Cutting Tool Safety Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

LESIONES POR OBJETO CORTANTE

Las lesiones producidas por objetos puntiagudos o con bordes afilados se denominan “lesiones por objeto cortante”. Las lesiones por objeto cortante se caracterizan por una separación traumática relativamente bien definida de los tejidos, que se produce cuando un objeto de borde afilado o puntiagudo entra en contacto con la piel y los tejidos subyacentes. Existen tres subtipos específicos de heridas causadas por objetos cortantes y punzantes: heridas punzantes, heridas incisas y heridas cortantes.

CUÁL ES EL PELIGRO

CAUSAS COMUNES DE LAS HERRAMIENTAS AFILADAS/CORTANTES

El manejo inadecuado de herramientas afiladas o cortantes es una de las principales causas de lesiones provocadas por éstas herramientas. Tomar atajos y tener prisa suelen ser las causas de las lesiones que sufren los trabajadores que utilizan estas herramientas.

COMO PROTEGERSE

MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA EVITAR LESIONES POR HERRAMIENTAS AFILADAS Y CORTANTES

Los objetos afilados o puntiagudos pueden ser peligrosos y a menudo causan lesiones dolorosas. Las lesiones incluyen cortes, pinchazos, mellas y cortes. Estas lesiones pueden prevenirse mediante la capacitación de los empleados, la utilización de guantes protectores, **la protección de las máquinas y el mantenimiento adecuado de los equipos.**

Todos los trabajadores que utilicen herramientas afiladas y cortantes deben:

- Conocer los riesgos.
- Seguir procedimientos seguros de manipulación y eliminación.
- Informar de los casi accidentes, notificar todas las lesiones y recibir el tratamiento adecuado.

LA MEJOR FORMA DE CONTROLAR EL RIESGO

La opción más fiable es eliminar el uso de la cuchilla. Valore si hay otra forma de cortar el artículo, abrir el paquete, automatizar el proceso o utilizar una herramienta diferente.

LO QUE LOS TRABAJADORES DEBEN SABER SOBRE EL USO SEGURO DE HERRAMIENTAS MANUALES CON CUCHILLAS AFILADAS

- Utilice la herramienta adecuada para cada trabajo.
- Utilice la herramienta sólo para el trabajo para el que ha sido diseñada.
- Eduque y capacite a todo el personal en el uso seguro de cualquier herramienta que puedan utilizar.
- Inspeccione la herramienta antes de utilizarla.
- Asegúrese de que la hoja está afilada. Las cuchillas desafiladas requieren más fuerza, lo que aumenta la posibilidad de lesiones.
- Lleve una herramienta cada vez, con la punta y la hoja apuntando hacia abajo, a su lado.
- Trabaje en un lugar bien iluminado para poder ver lo que

está haciendo.

- Corte sobre una superficie estable. Utilice una tabla de corte y/o una alfombrilla antideslizante para evitar que el objeto se resbale.
- Siempre que sea posible, utilice un dispositivo mecánico para sujetar el artículo.
- Sujete la herramienta con la mano más fuerte.
- Utilice ropa protectora, como guantes resistentes a los cortes o de malla.
- Corte lejos de su cuerpo. Asegúrese de que no hay partes del cuerpo en la trayectoria de corte, ni en la trayectoria.
- Si la herramienta tiene una cuchilla retráctil, repliéguela inmediatamente después de usarla, y repliéguela completamente.
- Coloque la herramienta en la parte posterior del mostrador cuando no la utilice, con el borde afilado alejado de usted.
- Guarde las herramientas adecuadamente. Por ejemplo, guarde los cuchillos de forma segura en un estante o cajón para cuchillos.
- Cuando corte alimentos, limpie el cuchillo inmediatamente después de usarlo o colóquelo en un recipiente etiquetado "sólo cuchillos".
- Deseche las hojas rotas, desafiladas u oxidadas colocándolas en un recipiente resistente a los pinchazos.
- No ejerza una presión excesiva al cortar.
- No intente atrapar una herramienta que se caiga. Apártese rápidamente, déjela caer y luego recójala.
- No participe en bromas con una herramienta en la mano.
- No participe en discusiones con sus compañeros de trabajo mientras esté utilizando una herramienta afilada.
- No lleve herramientas mientras transporta otros objetos.
- No lleve una herramienta abierta en el bolsillo.
- No deje caer ni abandone una herramienta afilada en un lugar donde no pueda verse.
- No pase ni lance una herramienta a otra persona. Coloque la herramienta o el cuchillo en el mostrador para que otras personas puedan utilizarlo.

LO QUE LOS TRABAJADORES DEBEN SABER SOBRE EL USO SEGURO DE

HERRAMIENTAS ELÉCTRICAS CON CUCHILLAS AFILADAS

- Siga el manual de instrucciones del fabricante cuando maneje, limpie y mantenga el equipo.
- Asegúrese de que existen y se siguen los procedimientos adecuados de bloqueo y etiquetado.
- Asegúrese de que todas las protecciones y dispositivos de seguridad están colocados y funcionan correctamente.
- Asegúrese de que las cuchillas de corte estén afiladas.
- Mantenga las manos alejadas de los bordes de las cuchillas de corte – asegúrese de que puede ver tanto sus manos (y todos sus dedos) como las cuchillas de corte.
- Mantenga las manos alejadas de todas las piezas móviles y evite limpiarlas o cepillarlas.
- Mantenga las manos alejadas de las tolvas de alimentación y los conductos de entrega – utilice un empujador o un palo para cargar la máquina.
- Apague y desenchufe el equipo antes de intentar desalojar objetos y antes de desmontarlo y limpiarlo.
- Vuelva a colocar todas las protecciones y dispositivos de seguridad en su sitio después de la limpieza.
- Mantenga el suelo y la zona de trabajo alrededor del equipo libres de residuos u objetos con los que pueda tropezar.
- No intente introducir los dedos en ninguna parte del equipo.
- No se salte ninguna protección o dispositivo de seguridad.
- No utilice el equipo si se siente cansado o indispuesto.

CONCLUSIÓN

Lesiones que van desde el pinchazo de una aguja en un entorno médico hasta la laceración de una mano en una carnicería son ejemplos de los peligros del uso de herramientas afiladas en el lugar de trabajo.

Sharp and Cutting Tool Safety Stats and Facts

FACTS

1. Sharp forced injuries like stab, cut and chop wounds are caused by:
 - Employees in a hurry, taking short cuts or not following safety procedures.
 - Failure to wear cut-resistant gloves or wearing improper gloves for job.
 - Contact with metal items such as nails, metal stock or burrs.
 - Hand tools with blades (e.g., knives, box cutters, screwdrivers, chisels).
 - Powered machinery with cutting blades, pinch points, chain and sprocket, conveyor belts, rotating parts, motors, presses, lathes.
 - Handling sharp objects glass, sheet metal.
 - Improper tool for the job or tool used improperly.
 - Tools in poor condition.
 - Missing or improperly adjusted guarding.
 - Poor housekeeping, clutter, debris.
 - Poor lighting, reduced visibility.
 - Improper Training.

STATS

- Approximately 30 percent of all workplace injuries involve cuts or lacerations, and about 70 percent of those injuries are to the hands or fingers.
- The National Safety Council (NSC) reports that over 120,000 hand injuries occurred in 2019.
 - 83% of those hand injuries were caused by lacerations, cuts, and punctures.

- 27% of machinery injuries are lacerations.
 - 56% of injuries caused by cutting tools are lacerations and cause 5 lost days from work.
 - Being struck by a falling object or a cut from a hand knife accounts for over 10% of major injuries reported to HSE in the food and drink industries alone.
 - Hand knife injuries typically account for between 25-50% of all lost time accidents in the plastics processing industry (HSE/Plastics Processors H&S Liaison Committee).
 - 58% of all workplace accidents involving manual tools were caused by knives.
-

Sharp and Cutting Tool Safety Stats and Facts – Spanish

HECHOS

1. Las lesiones causadas por objetos punzantes, como puñaladas, cortes y hachazos, se deben a:
 - Empleados con prisa, que toman atajos o no siguen los procedimientos de seguridad.
 - No usar guantes resistentes a los cortes o usar guantes inadecuados para el trabajo.
 - Contacto con elementos metálicos como clavos, virutas o rebabas.
 - Herramientas manuales con cuchillas (por ejemplo, cuchillos, cúteres, destornilladores, cinceles).
 - Maquinaria motorizada con cuchillas cortantes, puntos de pellizco, cadenas y ruedas dentadas, cintas transportadoras, piezas giratorias, motores, prensas, tornos.
 - Manipulación de objetos punzantes vidrio, chapa.
 - Herramienta inadecuada para el trabajo o herramienta

utilizada incorrectamente.

- Herramientas en mal estado.
- Protección ausente o mal ajustada.
- Limpieza deficiente, desorden, escombros.
- Iluminación deficiente, visibilidad reducida.
- Capacitación inadecuada.

ESTADÍSTICAS

- Aproximadamente el 30 por ciento de todas las lesiones en el lugar de trabajo implican cortes o laceraciones, y alrededor del 70 por ciento de esas lesiones son en las manos o los dedos.
 - El Consejo Nacional de Seguridad (NSC) informa que en 2019 se produjeron más de 120.000 lesiones en las manos.
 - El 83% de esas lesiones en las manos fueron causadas por laceraciones, cortes y pinchazos.
 - El 27% de las lesiones causadas por maquinaria son laceraciones.
 - El 56% de las lesiones causadas por herramientas de corte son laceraciones y causan 5 días perdidos de trabajo.
 - El golpe por la caída de un objeto o el corte con un cuchillo de mano representan más del 10% de las lesiones graves notificadas al HSE sólo en las industrias alimentaria y de bebidas.
 - Las lesiones causadas por cuchillos de mano suelen representar entre el 25 y el 50% de todos los accidentes con baja en la industria de transformación de plásticos (HSE/Plastics Processors H&S Liaison Committee).
 - El 58% de todos los accidentes laborales con herramientas manuales fueron causados por cuchillos.
-

Sharp and Cutting Tool Safety Fatality File

Employee Severs Hand with Box Cutter

Employee #1 was using a box cutter with an exposed razor-type blade and cut a 1/8 in. thick by 1/4 in. wide nylon strap on a tote box. The blade slipped and she lacerated the back of her left thumb, severing several nerves and tendons. She was transported to the hospital, where she was treated and released several hours later. Employee #1 later stated that she always used this box cutter and had done the job many times before, but that the blade was dull, and this gave her problems cutting the nylon strap. The employer had no hand protection available but did have a box cutter that protected the blade.

Sharp and Cutting Tool Safety Fatality File – Spanish

Empleado se corta la mano con un cúter

La empleada n° 1 estaba utilizando un cúter con una cuchilla de afeitar expuesta y cortó una correa de nailon de 1/8 pulg. de grosor por 1/4 pulg. de ancho en una caja. La cuchilla resbaló y se laceró la parte posterior del pulgar izquierdo, seccionando varios nervios y tendones. Fue trasladada al hospital, donde recibió tratamiento y fue dada de alta varias horas después. La empleada n° 1 declaró más tarde que siempre utilizaba este cúter y

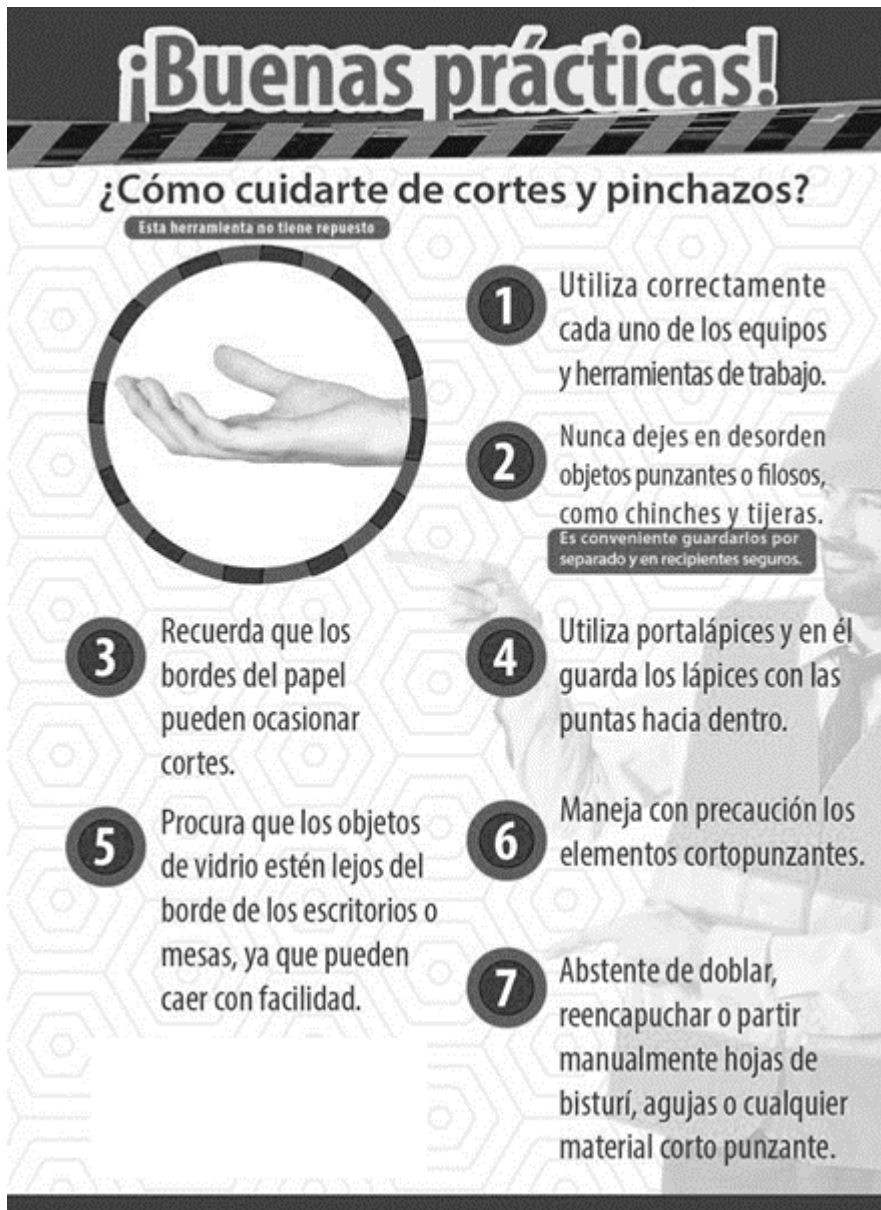
que había hecho el trabajo muchas veces antes, pero que la cuchilla estaba desafilada, y esto le daba problemas para cortar la correa de nailon. El empleador no disponía de protección para las manos, pero sí de un cúter que protegía la hoja.

Sharp and Cutting Tool Safety Infographic



Source: <https://www.idscocr.com>

Sharp and Cutting Tool Safety Infographic – Spanish



Fuente: <https://www.uniagustiniana.com>

Safety Data Sheet Meeting Kit

What's At Stake

The Safety Data Sheets (SDSs) are summary documents that provide information about the hazards of a product and advice about safety precautions. SDSs are usually written by the manufacturer or supplier of the product. In some circumstances, an employer may be required to prepare an SDS (e.g., when the product is produced and used exclusively in that workplace).

What's the Danger

THE CONTENTS OF SAFETY DATA SHEETS

OSHA has issued the new requirements for Safety Data Sheets should be available for all chemicals and substances and they're designed to provide workers and emergency personnel with proper procedures for handling a specific substance.

- Section 1, Identification
- Section 2, Hazard(s) identification
- Section 3, Composition/information on ingredients
- Section 4, First-aid measures
- Section 5, Fire-fighting measures
- Section 6, Accidental release measures
- Section 7, Handling and storage
- Section 8, Exposure controls/personal protection
- Section 9, Physical and chemical properties
- Section 10, Stability and reactivity
- Section 11, Toxicological information
- Section 12, Ecological information
- Section 13, Disposal considerations
- Section 14, Transport information
- Section 15, Regulatory information
- Section 16, Other information

HAZARDS OF SDSs – INACCURATE/MISSING INFORMATION

30 to 100% of products analyzed contained chemicals not declared on an SDS. Some ingredients, such as those in fragrances, are

exempt under patent laws regardless of toxicity. Furthermore, chemicals were also found at higher concentrations than what the SDS listed. The consistent format on the new Safety Data Sheets do not assure that the information in the new format will be any more accurate.

Limitation of SDSs. SDSs are “difficult for workers with limited English proficiency to understand,” and there is no requirement to provide non-English speakers with information in their native language. However, per federal OSHA, it is your right to “receive workplace safety and health training in a language you understand.” As a result, some employers “may maintain copies in other languages,” but this is not always the case.

HOW TO PROTECT YOURSELF

WORKER PROTECTION WITH SDS

Workers Need to Know That:

- Employers will be required to make sure that all hazardous products (as defined by the Hazardous Products Regulations) have an up to date SDS when it enters the workplace. The SDSs must be readily available to the workers who are exposed to the hazardous product, and to the health and safety committee or representative.
- Employers may computerize the SDS information as long as:
 - all employees have access to and are trained on how to use the computer or device,
 - the computers/devices are kept in working order, and
 - the employer makes a hard copy of the SDS available to the employee or health and safety committee/representative upon request.

What does “not available” or “not applicable” mean when workers see these on the SDS?

“Not available” means that the information could not be located or does not exist. For example, if the supplier cannot locate any studies that measure the odour threshold, which is reported in

Section 9 of the SDS, the supplier would report “not available”.

“Not applicable” means that the information element is not relevant. For example, if the product is odourless, then the odour threshold would be reported as “Not applicable”.

What Workers Need to Do

- read the name of the chemical,
- understand safe handling and storage instructions, and
- understand what to do in an emergency.
- know the hazards,

Workers Need to Understand 4 Main Purposes Of SDSs

- a. Identification: for the product and supplier.
- b. Hazards: physical (fire and reactivity) and health.
- c. Prevention: steps you can take to work safely, reduce, or prevent exposure, or in an emergency.
- d. Response: appropriate responses in various situations (e.g., first-aid, fire, accidental release).

KEY TRAINING QUESTIONS FOR WORKERS

Were employees trained on how to access and read a Safety Data Sheet? Have employees received hazard communication training? Did that training include information about SDSs? Were the SDSs provided in a language understood by the employee? If the answer is “yes”, workers have been trained in effective SDS use.

FINAL THINGS WORKERS MUST KNOW

- Make sure that the product is being used in the way the manufacturer intended; otherwise, the advice provided on the SDS, and label may not apply, or the protective measures listed may not be adequate. Section 1 of the SDS should describe the typical use of the product and may indicate restrictions. Ask your supervisor or a health and safety professional for advice if the way you use the product does

not match the SDS.

- Section 2 will summarize the hazards related to the product, precautions to take, and what to do in an emergency. Understand that the SDS covers information about the potential hazards but may not be specific about the required safe work procedures needed for your workplace (e.g., the SDS may not specify what type of respirator must be used, just that a respirator is needed). More information can be found by asking your supervisor. These decisions may require the help of a safety professional or someone with chemical safety knowledge.

FINAL WORD

Employers should provide employees with easy access to safety data sheets and communicate expectations that workers should refer to SDSs in the course of their workday.