New, Young & Foreign Workers in Hospitality Stats and Facts – Spanish

HECHOS

Los trabajadores nuevos, jóvenes y extranjeros del sector de la hostelería en EE.UU. y Canadá se enfrentan a diversos peligros en el lugar de trabajo. He aquí algunos datos relacionados con los retos y riesgos a los que se enfrentan estos trabajadores:6567

1. **Mayor Riesgo de Lesiones:** Estos trabajadores son más propensos a sufrir lesiones en el lugar de trabajo debido a su limitada experiencia y falta de capacitación.
2. **Capacitación Insuficiente en Seguridad:** A menudo hay un descuido a la hora de proporcionar una formación de seguridad completa a los trabajadores nuevos, jóvenes y extranjeros, lo que aumenta su vulnerabilidad a los accidentes.
3. **Barreras de Comunicación:** Las diferencias lingüísticas pueden dificultar la comprensión de los procedimientos de seguridad y las instrucciones de emergencia por parte de los trabajadores extranjeros, elevando su riesgo de sufrir daños.
4. **Vulnerabilidad a la Explotación:** A estos grupos se les pueden asignar tareas peligrosas sin las medidas de seguridad adecuadas y podrían no ser plenamente conscientes de sus derechos, lo que los hace susceptibles de ser explotados.
5. **Exposición a Peligros Físicos:** Los trabajadores nuevos, jóvenes y extranjeros se enfrentan a riesgos significativos de resbalones, tropiezos, caídas y mal uso del equipo debido a la falta de familiaridad con el lugar de trabajo.
6. **Riesgos Químicos:** La falta de capacitación adecuada en el manejo de productos químicos de limpieza y el uso de EPP

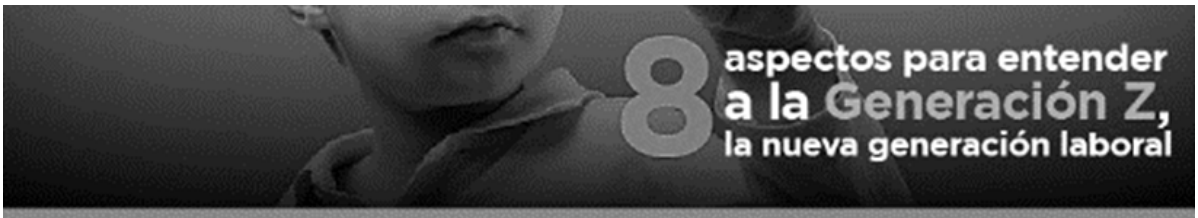
puede afectar desproporcionadamente a estos trabajadores, exponiéndolos a sustancias nocivas.

7. **Riesgos Psicosociales:** Son más propensos a sufrir intimidación, acoso y violencia, lo que repercute en su salud mental y seguridad en el trabajo.
8. **Desconocimiento de la Normativa:** Los trabajadores extranjeros pueden desconocer la normativa local en materia de seguridad, lo que dificulta su capacidad para defender un entorno de trabajo seguro.

ESTADÍSTICAS

- La industria hotelera emplea a unos 50.000 trabajadores en complejos turísticos, hoteles de alojamiento y pubs. Más del 50% de los trabajadores empleados en el sector son jóvenes (menores de 25 años). Entre el 60% y el 70% de la mano de obra total está empleada de forma eventual.
- En muchos países, incluidos EE.UU. y Canadá, los trabajadores jóvenes (normalmente definidos como aquellos con edades comprendidas entre los 15 y los 24 años) representan una parte significativa de la mano de obra del sector de la hostelería, lo que sugiere que es probable que cualquier estadística sobre lesiones en el sector sea especialmente relevante para este grupo.
- En 2021, había alrededor de 18,9 millones de trabajadores menores de 25 años, lo que representa el 12,4% de la mano de obra total.1 Los trabajadores jóvenes tienen altas tasas de lesiones relacionadas con el trabajo. Estas lesiones suelen ser consecuencia de los numerosos peligros presentes en los lugares en los que suelen trabajar, como locales comerciales o restaurantes.

New, Young & Foreign Workers in Hospitality Infographic – Spanish



8 aspectos para entender a la Generación Z, la nueva generación laboral

Se ha preguntado ya: ¿Cómo vamos a entender y gestionar a la próxima generación laboral?

A esta generación se le conoce como 'Generación Z', es la que viene después de los Millennials (Generación Y), son los que nacieron después de 1995, por lo que ya se empiezan a integrar a la fuerza laboral.

Una de las nuevas demandas para los RH será la previsión, así como la planeación pues los próximos años empezaremos a recibir a jóvenes que ya son distintos a los millennials, quienes ya se encuentran integrados por completo al mundo laboral.

Hay que estar conscientes que si los Millennials han evolucionado los centros de trabajo, hay que estar preparados para cambios aún más acelerados y revolucionarios.

I.-Algunos aspectos generales



- Esta generación constituye el mayor segmento de la población mundial.
- Es la más diversa de Estados Unidos y numerosa.
- Tienen una capacidad de atención de un promedio de 8 segundos.
- Muchos cursaron o cursarán sus carreras a través de créditos bancarios.
- Son los primeros nativos digitales del mundo.

II.-Diferencias con los Millennials



- Son más ordenados y saben hacer mejores planes.
- Buscan tener seguridad en el empleo.
- Con disposición a trabajar por la falta de estabilidad financiera que han experimentado.

III.-Una educación diferente



- Es la primera generación que saldrá de la universidad lista para trabajar.
- Ofrecen educación y experiencia en su campo, en vez de un título universitario.
- Está generación está considerando renunciar a la educación tradicional a favor de tener menos deuda.
- Si el empleador los quiere atraer no tiene que hacerlo a través del "entretenimiento" para empatizar con esta generación.

Fuente: *https://www.rhpaenews.com*

New, Young & Foreign Workers in Hospitality Fatality File – Spanish

Muere un trabajador migrante de un hotel en un accidente de cocina

Un trabajador inmigrante murió electrocutado el viernes por la noche mientras trabajaba en la cocina de un hotel cercano al hospital de la facultad de medicina.

La policía ha identificado al fallecido como Bappa Barman, de 33 años, hijo de Nandu Barman, de Cooch Behar (Bengala Occidental).

Bappa Barman se electrocutó con una picadora dentro de la cocina. Barman estaba tendido en el suelo cuando el propietario del hotel llegó a la cocina al oír un ruido.

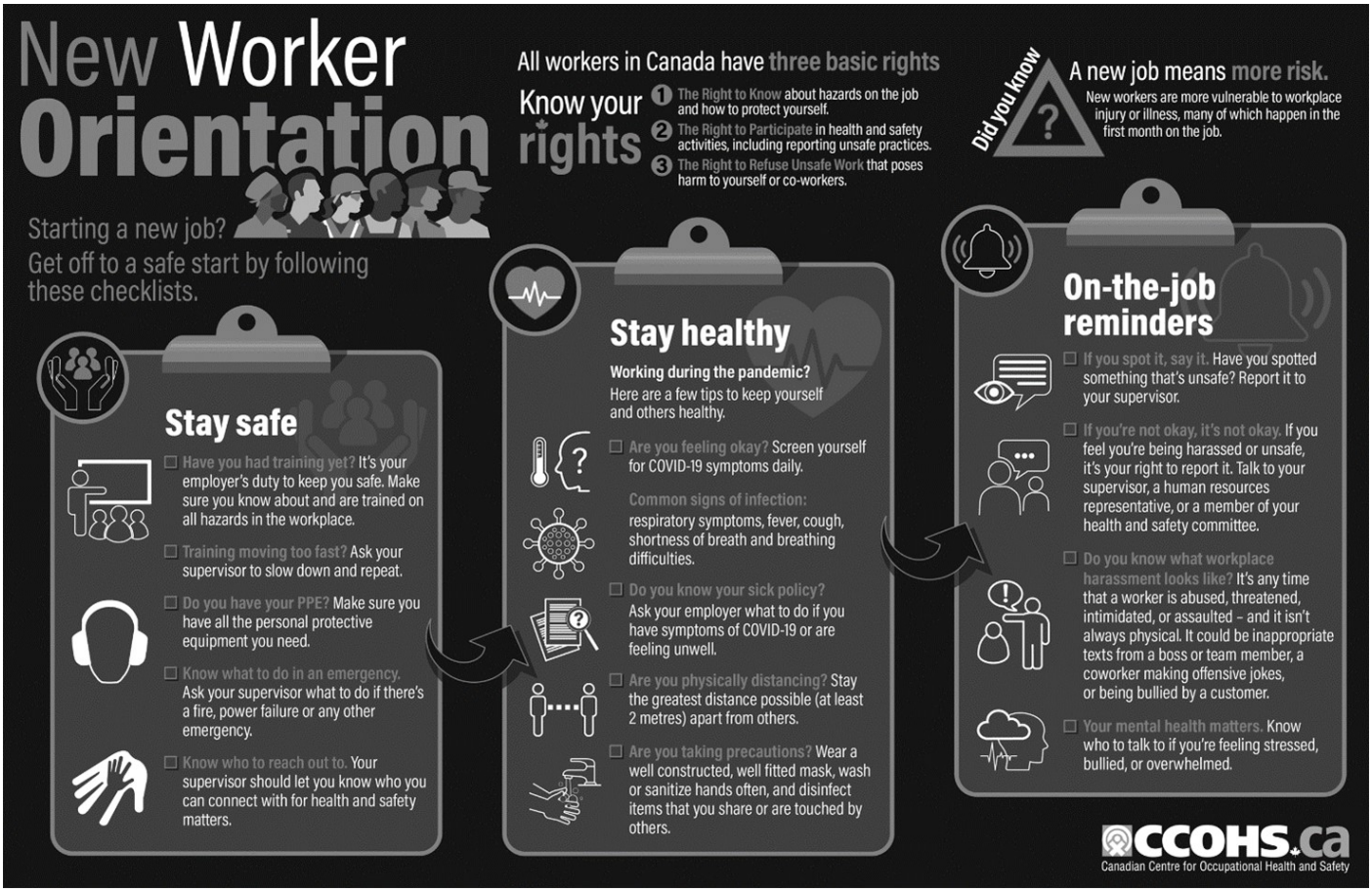
Pronto fue trasladado al hospital de la facultad de medicina, donde fue declarado muerto.

Barman trabajaba en el hotel desde hacía un par de meses.

El cuerpo de Barman ha sido entregado a sus familiares tras la autopsia y la investigación en el hospital de la facultad de medicina.

La policía de la Facultad de Medicina registró un caso en virtud del artículo 174 del Código Penal por muerte no natural.

New, Young & Foreign Workers in Hospitality Infographic



Source: *https://www.ccohs.ca*

Heat Illness – Program Audit

The following assessment provides insight into the stage of program implementation for each element of your Heat Illness Program.

1. Review each element of the Program. For more information into the role of the Program Element in protecting workers,

click on the information icon next to each element.
2. Compare the implementation of the Program Element against the definitions in the table and select the box in the column directly before the applicable definition.

* This document is meant to serve as a guide and may not be all inclusive to local and regional regulations. Review local and regional regulations to ensure proper compliance.

Employee Mental Health: Strategies for a Resilient Workplace

Stress—whether from personal challenges or workplace pressures—is one of the leading contributors to on-the-job accidents and decreased productivity. Managers and supervisors play a critical role in recognizing and addressing this stress to build healthier, more resilient teams.

Join us for this impactful webinar as we explore how stress affects workplace safety and performance, and what leaders can do to create a culture of mental well-being and support. You'll walk away with practical tools and strategies to better support your team and foster a safer, more productive work environment.

In this webinar, you'll learn

- The vital role managers and supervisors play in supporting mental health
- Organizational strategies for identifying and managing employee stress
- Actionable stress-management techniques to help your team thrive

Webinar Resources

Webinar Presentation Handout

Download PDF

Supervisor Checklist

Download PDF

Senior Manager Checklist

Download PDF

Heat & Cold Stress Prevention for Roofing

Course Description

This course will cover the signs and symptoms of heat and cold stress, the hazards that residential and industrial roofers face, and the specific risks tied to tar roofing processes. Most importantly, we'll discuss how to protect yourself.

Newsletter – May 2025

- Flat Roof Safety;
- Safety Talks on Roofing Safety, Underground Utilities, Combustible Dust and RMIs;
- Fatality Reports;
- Preventing Repetitive Motion Injuries;
- and more…

Newsletter – April 2025

- Hazard Communication Program;
- Safety Talks on Scaffolding, Flammable Liquids, Communications and Foot Protection;

- Fatality Reports;
- Ergonomics for Housekeeping;
- and more…

Newsletter – March 2025

- Asbestos Awareness – Firefighters;
- Safety Talks on Ladder Safety, Asbestos, Restaurant Safety and Housekeeping;
- Fatality Reports;
- Ergonomics for Housekeeping;
- and more…

Newsletter – February 2025

- Substance Abuse;
- Safety Talks on Seatbelt Safety, Heart Health, Substance Abuse and First Aid: Cuts;
- Fatality Reports;
- Heart Health and Wellness: Creating a Wellness Program For Employees;
- and more…

Feb 11 – Performance and Cultural Alignment

Date: Feb 11, 2025

Time: 9:00 AM – 10:00 AM (PST)

Speakers: Adam Rush, Vice President, Carpedia International Ltd.

Register Now!

About This Webinar

Organizational alignment is key to achieving long-term success, yet many companies struggle with internal disconnects that reduce efficiency and hinder growth. This insightful webinar will break down how performance and culture must align to maximize employee engagement and business outcomes.

What You'll Learn:

- How to identify misalignments that impact performance and growth.
- The Management Performance System framework and its role in aligning employee expectations with business goals.
- Actionable strategies to create a more cohesive and predictable workplace that fosters long-term success.

Led by **Andrew Rush**, a seasoned expert in business transformation, this session will provide practical steps to align your organization's performance and culture for greater predictability and profitability.

This webinar is proudly sponsored by SafetyNow, a trusted provider of workplace safety training solutions designed to improve compliance and overall organizational effectiveness.

About the Speaker

Adam Rush

Vice President, Carpedia International Ltd.

Andrew Rush is a seasoned business leader and consultant with a track record of improving financial results through team collaboration and leadership development. With experience in turnaround situations and executive roles across various industries, he specializes in aligning performance and culture to drive organizational success.

As a professional speaker, Andrew has delivered training on Performance and Cultural Alignment to CEO groups and industry associations, helping companies increase predictability and profitability. In his current role at Carpedia, he works closely with executive teams to assess and enhance organizational alignment.

Andrew holds a Bachelor of Commerce from Queen's University and has led companies recognized as one of Canada's 50 Best Managed Privately Owned Companies.

What's Included

When you attend this webinar, you'll gain:

1. **Expert Insights:** Learn from Andrew Rush, a proven leader in business performance and organizational transformation.
2. **Key Learning Points:**
    1. Identifying and addressing misalignments that hinder company success.
    2. Implementing the Management Performance System to drive organizational alignment.
    3. Actionable steps to enhance predictability, collaboration, and profitability.
3. **Practical Strategies:** Tools you can immediately implement to improve workplace alignment and efficiency.
4. **Live Q&A Session:** Get answers to your specific questions on

organizational performance and culture.

5. **Supporting Resources:** Access exclusive materials to continue refining your company's approach to alignment and performance.

Who Needs To Be There?

This webinar is designed for professionals looking to enhance organizational alignment and drive sustainable success, including:

1. HR Professionals & Managers
2. Business Owners & Executives
3. Operations Managers
4. Employee Engagement Specialists
5. Organizational Development Professionals
6. Leadership & Performance Coaches
7. Workplace Culture Strategists

Managing Stress Effectively – Video

Managing Stress Effectively – Video (Spanish Version)

Workplace Fatigue – Video (Spanish Version)

Workplace Fatigue – Video

Thanksgiving Safety: Tips for the Holiday – Video (Spanish Version)

Asbestos Awareness for Construction Workers – Video

Halloween Safety – Video (Spanish Version)

Asbestos Awareness for Construction Workers – Video (Spanish Version)

Thanksgiving Safety: Tips for the Holiday – Video

Reporting Near Misses – Video

---

8 Ways To Avoid Catching The

Flu – Video (Spanish Version)

Reporting Near Misses – Video (Spanish Version)

Halloween Safety – Video