

New, Young & Foreign Workers in Hospitality Infographic – Spanish

8 aspectos para entender a la Generación Z, la nueva generación laboral

Se ha preguntado ya: ¿Cómo vamos a entender y gestionar a la próxima generación laboral?

A esta generación se le conoce como 'Generación Z', es la que viene después de los Millennials (Generación Y), son los que nacieron después de 1995, por lo que ya se empiezan a integrar a la fuerza laboral.

Una de las nuevas demandas para los RH será la previsión, así como la planeación pues los próximos años empezaremos a recibir a jóvenes que ya son distintos a los millennials, quienes ya se encuentran integrados por completo al mundo laboral.

Hay que estar conscientes que si los Millennials han evolucionado los centros de trabajo, hay que estar preparados para cambios aún más acelerados y revolucionarios.

I.-Algunos aspectos generales



- Esta generación constituye el mayor segmento de la población mundial.
- Es la más diversa de Estados Unidos y numerosa.
- Tienen una capacidad de atención de un promedio de 8 segundos.
- Muchos cursaron o cursarán sus carreras a través de créditos bancarios.
- Son los primeros nativos digitales del mundo.

II.-Diferencias con los Millennials



- Son más ordenados y saben hacer mejores planes.
- Buscan tener seguridad en el empleo.
- Con disposición a trabajar por la falta de estabilidad financiera que han experimentado.

III.-Una educación diferente



- Es la primera generación que saldrá de la universidad lista para trabajar.
- Ofrecen educación y experiencia en su campo, en vez de un título universitario.
- Esta generación está considerando renunciar a la educación tradicional a favor de tener menos deuda.
- Si el empleador los quiere atraer no tiene que hacerlo a través del "entretenimiento" para empatizar con esta generación.

Fuente: <https://www.rhpaenews.com>