# Managing and Reducing Stress Fatality File – Spanish

## AFSCME exige una investigación tras la muerte de un miembro con exceso de trabajo en Florida

AFSCME Florida está exigiendo una investigación después de que un miembro con exceso de trabajo muriera en un accidente de vehículo.

El martes anterior al Día de Acción de Gracias, Hawlen Ebanks, una veterana empleada estatal del Sunland Center de Marianna, se dirigió al trabajo en su 82º día consecutivo sin un día libre – y su octavo día consecutivo de turnos de 16 horas, según una revisión de sus hojas de asistencia.

Al entrar en el recinto de Sunland, Ebanks perdió el control de su vehículo y chocó contra un árbol. La especialista en unidades residenciales para mayores de 64 años, que trabajaba para la Agencia de Personas con Discapacidad (APD) de Florida, fue trasladada en helicóptero a un hospital local, donde entró en coma. Fue declarada muerta el 6 de diciembre.

"No hay duda de que nuestros miembros que realizan el trabajo crucial de cuidar a los residentes de este centro están siendo llevados a sus límites físicos", dijo la presidenta de AFSCME Florida, Vicki Hall. "Este es un problema continuo, y exigimos una investigación completa".

AFSCME ha luchado durante años para hacer frente a las condiciones de trabajo inseguras en los hospitales estatales de Florida. Además de los entornos estresantes y a menudo peligrosos a los que los empleados se enfrentan a diario, los trabajadores afirman que sus supervisores les han obligado durante la crisis del COVID-19 a trabajar largas horas día tras día y a menudo sin tiempo libre durante meses.

Tallulah Thomas, presidenta de AFSCME Local 1963, que representa a los trabajadores del Sunland Center de Marianna y del Florida State Hospital de Chattahoochee, afirma que las violaciones del contrato son generalizadas.

“Hawlen Ebanks debería estar viva hoy”, dijo Thomas. “Era una empleada increíblemente dedicada durante 17 años que estaba comprometida con este centro y sus residentes. Se merecía que la trataran mejor”.

Donald Bailey, amigo y compañero de trabajo de Ebanks durante muchos años, dijo: “Te daría hasta la camisa”. “Así era ella. Estaba en esta profesión para ayudar a la gente. Le encantaba ayudar a la gente”.

AFSCME Florida argumenta que el horario de trabajo de Ebanks violaba el contrato del Local 1963 con APD. El contrato estipula que el empleador no puede obligar a un empleado a trabajar turnos de 16 horas consecutivas sin hacer un esfuerzo de buena fe para proporcionar al menos 16 horas libres entre turnos.

El sindicato Local 1963 ya se ha enfrentado a APD en el pasado. AFSCME Florida alega que los problemas de calidad del aire fueron un riesgo persistente para la salud de los residentes y el personal más en las instalaciones de Sunland y en el Hospital Estatal de Florida mucho después de que el huracán Michael devastara el Panhandle de Florida en octubre de 2018.

AFSCME Florida está buscando una clasificación de “riesgo especial” para los empleados de las instalaciones de salud mental del estado. Se volverá a presentar un proyecto de ley de reclasificación en la sesión legislativa de Florida de 2021 para realizar ese cambio para estos trabajadores dentro del Sistema de Jubilación de Florida. La clasificación de riesgo especial les otorgaría una serie de protecciones, una mayor remuneración y permitiría a los trabajadores jubilarse anticipadamente si pasan al menos el 65% de su tiempo en contacto directo con residentes y pacientes.