

How Observant Are You Stats and Facts – Spanish

HECHOS

Ser observador en el trabajo abarca los siguientes protocolos / procedimientos.

1. **Planificación:** Planificar adecuadamente cada trabajo, asegurándose de que las herramientas, materiales y equipos adecuados estén disponibles cuando se necesiten y de que cada trabajador en el trabajo esté específicamente instruido en el uso seguro de las herramientas y equipos.
2. **Formación:** Es muy importante que cada persona del grupo de trabajo reciba la formación adecuada. A pesar de todos los dispositivos de seguridad que se ponen en la maquinaria y los equipos, el mejor dispositivo de seguridad que se conoce es un trabajador cuidadoso.
3. **Actitud:** Es importante que todo supervisor tenga la actitud adecuada e inculque a sus trabajadores un alto espíritu de trabajo en equipo y cooperación. Un buen supervisor dará ejemplo a sus trabajadores practicando lo que predica.
4. **Inspecciones:** Dar a un trabajador las herramientas y el equipo adecuados e instruirle en su uso no es en sí mismo suficiente para prevenir los accidentes. Es importante que visite el lugar de trabajo de cada obra para comprobar por sí mismo el cumplimiento de sus instrucciones y para ayudar y aconsejar a los trabajadores cuando sea necesario.
5. **Disciplina:** Si realiza un buen trabajo de formación de su personal, debería ser necesario un mínimo de disciplina para garantizar un rendimiento satisfactorio.

ESTADÍSTICAS

El **Conference Board** informa de que el 53% de los estadounidenses se sienten infelices en el trabajo. Considere esto por un segundo.

La mitad de la población activa es infeliz.

El reconocimiento es la cosa número uno que los empleados dicen que su gerente podría darles para inspirarlos a producir un gran trabajo.

- El 7% de los programas de reconocimiento se centran en la permanencia.
- Cuando se les preguntó qué podrían hacer más los líderes para mejorar el compromiso, el 58% de los encuestados respondió “dar reconocimiento”.
- Los millennials requieren un reconocimiento inmediato por sus logros.
- El 69% de los empleados trabajaría más si sintiera que sus esfuerzos son mejor valorados.
- Sólo el 14% de las organizaciones proporcionan a los directivos las herramientas necesarias para las recompensas y el reconocimiento.
- El 41% de las empresas que utilizan el reconocimiento entre pares han visto un aumento positivo en la satisfacción de los clientes.
- Un 14% [de las empresas] indicaron que su organización presenta programas [de reconocimiento] con regularidad a la hora de contratar.
- Las empresas con programas de reconocimiento que son muy eficaces para mejorar el compromiso de los empleados tienen un 31% menos de rotación voluntaria.
- El 50% de los empleados cree que el hecho de que los directivos les den las gracias no sólo ha mejorado su relación, sino que también ha generado confianza con sus superiores.