Hiring for Safety: Background Checks, Reference Calls, and Screening Protocols Stats and Facts – Spanish

HECHOS

- Las decisiones de contratación son un componente fundamental de la protección infantil.
- La mayoría de los fallos en materia de protección se deben a señales de alerta que se pasan por alto o se ignoran.
- La verificación de referencias suele revelar patrones de comportamiento que no se detectan en las entrevistas.
- Los procesos de selección coherentes reducen el riesgo para la organización.
- La diligencia debida protege tanto a los niños como a los empleadores.

ESTADÍSTICAS

- Las evaluaciones de protección identifican sistemáticamente las deficiencias en la contratación y la selección como factores que contribuyen a los incidentes.
- Las organizaciones que utilizan protocolos de contratación estructurados registran menos casos de traspaso de límites.
- Las verificaciones de antecedentes por sí solas no permiten identificar la mayoría de los riesgos de conducta en el lugar de trabajo.
- La selección en múltiples niveles reduce significativamente la probabilidad de contrataciones de riesgo.
- La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de EE. UU. recibió más de 73 000 denuncias por discriminación y conducta indebida en el lugar de trabajo en 2022, muchas de ellas relacionadas con prácticas de

contratación y supervisión.

- En Canadá, las agencias de bienestar infantil investigan más de 200 000 casos de maltrato al año, lo que refuerza la necesidad de una selección estricta para sectores vulnerables en entornos de cuidado infantil (Agencia de Salud Pública de Canadá).