Hiring for Safety: Background Checks, Reference Calls, and Screening Protocols Meeting Kit – Spanish

QUÉ ESTÁ EN RIESGO

Toda organización dedicada al cuidado infantil se basa en la confianza. Las familias confían en que las personas contratadas para trabajar con sus hijos velarán por su seguridad, los tratarán con respeto y les brindarán un buen cuidado. El personal también confía en que sus compañeros actúen con profesionalismo y sigan las mismas normas de seguridad. Esa confianza comienza mucho antes de que alguien entre al salón de clases.

Las decisiones de contratación afectan directamente la seguridad de los niños, la cultura del lugar de trabajo y el riesgo de la organización. Una selección cuidadosa, la verificación de referencias y la revisión de antecedentes ayudan a garantizar que las personas que se unen al equipo estén preparadas para proteger a los niños y apoyar un entorno de aprendizaje seguro.

CUÁL ES EL PELIGRO

Una contratación insegura rara vez se debe a un solo error evidente. Por lo general, ocurre cuando se pasan por alto pequeños fallos en el proceso de contratación. Los atajos, las suposiciones sobre el carácter de un candidato o las prácticas de selección inconsistentes pueden permitir que se pasen por alto ciertos riesgos.

Riesgos Comunes en la Contratación

Cuando se apresuran o se omiten pasos como la verificación de referencias, la investigación de antecedentes o las entrevistas

exhaustivas, se puede pasar por alto información importante.

Selección Incompleta: omitir la verificación de referencias, apresurar las entrevistas o retrasar la verificación de antecedentes aumenta la probabilidad de contratar a alguien cuyo comportamiento o valores no estén alineados con la seguridad infantil.

Dependencia Excesiva de una Sola Herramienta: la verificación de antecedentes penales por sí sola no garantiza la seguridad. Tampoco lo hace una entrevista sólida. La seguridad proviene de múltiples capas que funcionan en conjunto.

Se Pasan por Alto Señales de Alerta: patrones como brechas laborales inexplicables, renuencia a proporcionar referencias, respuestas vagas sobre puestos anteriores o actitudes despectivas hacia las políticas pueden indicar un riesgo si no se investigan.

Presión para Cubrir Puestos: la escasez de personal puede empujar a las organizaciones a bajar los estándares. Es en este momento cuando la seguridad es más vulnerable.

COMO PROTEGERSE

Unas prácticas de contratación sólidas ayudan a prevenir riesgos antes de que lleguen al lugar de trabajo.

Cómo Contratar con la Seguridad en Mente

Una contratación segura es intencional, estructurada y coherente. Unas prácticas de contratación sólidas ayudan a garantizar que las personas que se incorporan a su equipo estén preparadas para proteger a los niños y mantener los estándares profesionales.

Comience con Expectativas Claras

Las ofertas de empleo y las entrevistas deben comunicar claramente su compromiso con la seguridad infantil, los límites profesionales y la conducta ética.

Seleccione desde el Principio y con Cuidado

Revise los currículos y las comunicaciones para evaluar la profesionalidad, la coherencia y la transparencia. Los patrones iniciales en la forma en que los candidatos se presentan pueden proporcionar información importante.

Evalúe el Comportamiento, no Solo las Habilidades

Pida a los candidatos que describan cómo manejaron situaciones reales que involucraron a niños, familias, estrés y límites. Preste atención a la responsabilidad, el juicio sereno y el respeto por los protocolos de seguridad.

Verificaciones de Seguridad Clave Durante la Contratación:

- Realice verificaciones exhaustivas de referencias con supervisores anteriores
- Realice las verificaciones de antecedentes y de sectores vulnerables requeridas
- Observe las interacciones de los candidatos con los niños y el personal cuando sea posible

Observe Antes de Tomar Decisiones Finales

Los turnos de prueba o las observaciones supervisadas pueden revelar comportamientos que las entrevistas tal vez no muestren. Observe cómo se comunican los candidatos, siguen instrucciones e interactúan con los niños.

Documente cada Paso

Mantenga registros claros de las entrevistas, las verificaciones de referencias y las decisiones de selección. Una documentación consistente ayuda a demostrar la debida diligencia y protege tanto a los niños como a la organización.

CONCLUSIÓN

La contratación es uno de los controles de seguridad más eficaces en el ámbito del cuidado infantil. Cuando se contrata con cuidado, se protege a los niños antes de que pueda ocurrir cualquier daño. Una selección rigurosa no crea barreras, sino que genera equipos

más seguros y sólidos.