Everyone is Responsible for the Culture – Picture This – Spanish



¿Qué hay de malo en esta imagen? Sabemos intuitivamente que el impacto de un lugar de trabajo tóxico no es saludable, incluso si los comportamientos que desencadenan la toxicidad no son tan obvios. Podemos intuir que cuando tenemos un jefe que alegra la habitación con su ausencia, probablemente no es algo bueno.

La salud y la seguridad deberían ser prioritarias para las organizaciones, teniendo en cuenta que están en juego el bienestar del personal y la reputación de la empresa. Sin embargo, los resultados de una encuesta de YouGov realizada por encargo de Seton muestran que la salud y la seguridad no siempre son prioritarias, y que una gran proporción de accidentes laborales podrían haberse evitado si se hubieran aplicado las evaluaciones y los procedimientos de salud y seguridad recomendados.

Los beneficios de una cultura de seguridad más positiva son

claros, y las consecuencias de una cultura de seguridad negativa pueden ser fatales. El impacto de la cultura de seguridad en el trabajo y recomienda que las organizaciones evalúen su propia cultura para comprender si está teniendo un impacto positivo en la empresa y cómo puede mejorarse.