Drug and Alcohol-Free Workplace – Landscaping Stats and Facts – Spanish

HECHOS

Principales Peligros y Riesgos Asociados a las Políticas sobre Drogas y Alcohol

1. **Desafíos de Aplicación:** La aplicación de una política libre de drogas y alcohol en el paisajismo puede ser un reto debido a la naturaleza dispersa del trabajo y la dificultad de un seguimiento coherente en múltiples sitios.
2. **Tensión en el Lugar de Trabajo:** La aplicación estricta puede crear tensión o desconfianza entre los empleados y la dirección, sobre todo si los trabajadores sienten que están siendo injustamente señalados o vigilados.
3. **Reducción de la Fuerza Laboral:** Las pruebas aleatorias y las políticas de tolerancia cero pueden conducir a la pérdida de trabajadores cualificados que no superan las pruebas, lo que puede ser particularmente difícil durante las temporadas altas, cuando la mano de obra está muy demandada.
4. **Riesgos para la Seguridad Derivados de la Abstinencia:** Los trabajadores en proceso de abstinencia de sustancias pueden experimentar síntomas físicos o psicológicos que disminuyan su capacidad para manejar maquinaria de forma segura o realizar tareas físicamente exigentes.
5. **Aumento del Estrés:** Una política de tolerancia cero podría aumentar el estrés entre los trabajadores que temen perder su empleo debido a las pruebas, lo que puede afectar negativamente a su bienestar general y a su rendimiento laboral.
6. **Preocupaciones legales y éticas:** Los empleadores deben navegar por las complejidades legales en torno a las pruebas de drogas y alcohol, incluido el respeto de los derechos de

los trabajadores y la garantía de que los procedimientos de prueba son justos y transparentes.

ESTADÍSTICAS

- Aproximadamente el 70% de los consumidores de drogas ilícitas y el 80% de los grandes consumidores de alcohol trabajan.
- Los empleados que consumen drogas tienen 3,5 veces más probabilidades de sufrir un accidente laboral y cinco veces más probabilidades de sufrir un accidente no laboral que pueda afectar al rendimiento en el lugar de trabajo.
- El consumo abusivo de tabaco, alcohol y drogas ilícitas cuesta a EE.UU. más de 740.000 millones de dólares anuales en pérdida de productividad, delincuencia y gastos sanitarios.
- Según el NSC de EE.UU., los trabajadores que consumen drogas o alcohol tienen 2,7 veces más probabilidades de sufrir accidentes laborales y 5 veces más probabilidades de reclamar una indemnización por accidente laboral.
- El Centro Canadiense de Salud y Seguridad en el Trabajo (CCOHS) destaca el papel de las políticas en la mejora de la seguridad en el lugar de trabajo, aunque no facilita estadísticas directas sobre lesiones relacionadas con la aplicación de las políticas.
- Las investigaciones han demostrado que la aplicación de políticas de ausencia de drogas y alcohol en el lugar de trabajo puede reducir los accidentes laborales. Según un estudio de la Administración de Servicios de Salud Mental y Abuso de Sustancias (SAMHSA), las empresas con programas de control de drogas registraron una reducción del 51% de las lesiones en el lugar de trabajo en los dos años siguientes a su aplicación.
- El NSC también informa de que los empleados que abusan de las drogas tienen 10 veces más probabilidades de faltar al trabajo y son un 33% menos productivos, lo que puede conducir indirectamente a un aumento de los riesgos y lesiones en el lugar de trabajo debido a que los compañeros

sobrecargados de trabajo y estresados compensan el absentismo.