Contractor to Employee: Maintaining Standards Across Workforce Types Stats and Facts – Spanish

HECHOS

- **Un Tipo de Empleo Diferente No Significa un Estándar de Seguridad Diferente:** ya sea que un trabajador sea permanente, temporal o contratista, los peligros en el lugar de trabajo son idénticos. La obligación de protegerlos es igualmente la misma.
- **Los Contratistas Llegan Sin Familiarizarse:** un trabajador temporal que llega sin información sobre peligros específicos del sitio, procedimientos de emergencia o capacitación en equipos queda expuesto a peligros que aún no puede reconocer, el primer día, cuando el riesgo es mayor.
- **La Responsabilidad es Compartida y a Menudo Poco Clara:** cuando un contratista se lesiona en el sitio de un empleador anfitrión, tanto la agencia de personal como el empleador anfitrión pueden compartir responsabilidad legal. Las brechas en la rendición de cuentas entre ambos son una causa documentada de fallas de seguridad.
- **La Capacitación Puede Pasar por Alto a los Contratistas:** en lugares de trabajo con múltiples empleadores, los programas de seguridad a menudo se enfocan por defecto en el personal permanente. Los contratistas pueden perderse la capacitación de bloqueo/etiquetado, los procedimientos específicos del sitio o los protocolos de emergencia que podrían salvarles la vida.
- **Las Asignaciones Cortas Crean Alto Riesgo:** los trabajadores en asignaciones breves tienen el menor tiempo para conocer el sitio, reconocer los peligros del equipo y desarrollar conciencia situacional, mientras enfrentan presión para

desempeñarse rápidamente en un entorno desconocido.

ESTADÍSTICAS

- Las tasas de lesiones cubiertas por compensación laboral para trabajadores temporales son aproximadamente el doble que las de los trabajadores permanentes, según datos del Departamento de Trabajo e Industrias del Estado de Washington.
- Investigadores del NIOSH han encontrado que los trabajadores temporales tienen una tasa general de lesiones más alta que los trabajadores permanentes en las mismas ocupaciones; los trabajadores temporales en la fabricación de plásticos tienen el doble de la tasa de lesiones que sus compañeros permanentes.
- En la industria petroquímica, los trabajadores temporales involucrados en actividades de mantenimiento y paradas de planta tienen tasas de lesiones más altas que los empleados permanentes, según investigación del NIOSH.
- OSHA puede citar y cita tanto a los empleadores anfitriones como a las agencias de personal por lesiones y exposiciones a peligros de trabajadores contratistas o temporales, sin importar cuál de las partes proporcionó al trabajador.
- En un caso documentado de OSHA, un empleado de una agencia de personal en la fabricación de alimentos fue jalado mortalmente hacia partes giratorias de una máquina mientras limpiaba el equipo. Los trabajadores permanentes habían recibido capacitación de bloqueo/etiquetado; el trabajador temporal no.
- Los estándares inconsistentes de EPP entre empleadores anfitriones y agencias de personal pueden hacer que los trabajadores temporales lleguen sin el equipo correcto, creando exposición inmediata y evitable.