Bullying, Harassment, and Respect in the Workplace Fatality File – Spanish

La Falta de Respeto Continuada Provoca la Salida de Personal

En un programa de cuidado infantil, varios educadores denunciaron un comportamiento despectivo continuado por parte de un miembro del personal directivo. Se expresaron las preocupaciones de manera informal, pero no se documentaron ni se elevaron a instancias superiores. Con el tiempo, dos miembros del personal abandonaron el programa, alegando estrés y falta de apoyo.

Una revisión posterior reveló que una documentación y una intervención tempranas podrían haber evitado la escalada del conflicto y la rotación de personal. La organización actualizó su proceso de notificación y reforzó las expectativas en torno a una comunicación respetuosa.

El incidente demostró cómo un comportamiento de bajo nivel que no se aborda puede causar un daño duradero a la organización.