Being Respectful to Coworkers Stats and Facts – Spanish

ESTADÍSTICAS Y HECHOS

HECHOS

El respeto es un requisito para un lugar de trabajo sano y profesional en el que los empleados se sientan valorados al realizar un trabajo significativo para su organización. Un entorno de trabajo saludable puede aumentar la retención de los empleados y mejorar la reputación de una organización como un gran lugar de trabajo.

Cuando los empleados saben que son respetados por los demás miembros del equipo, están menos estresados y más comprometidos con su trabajo. Lo mismo ocurre cuando un empleado sabe que la alta dirección le valora y respeta a él y a su trabajo.

ESTADÍSTICAS

La falta de respeto en el lugar de trabajo se ha vuelto más flagrante y habitual en los últimos 20 años, según una investigación en la que participaron 800 directivos y empleados de 17 sectores diferentes. Como propietario de una pequeña empresa, tiene razón al suponer que el comportamiento descortés suele provocar un descenso de la productividad. Pero el informe "El coste del mal comportamiento" sugiere repercusiones más amplias. De los que se encuentran en el extremo receptor de un comportamiento irrespetuoso, la investigación mostró que

- El 78% dijo que su compromiso con la organización había disminuido.
- El 66% dijo que su rendimiento laboral se vio afectado.
- El 47% dijo que intencionadamente pasaba menos tiempo en el trabajo. El 38% dijo que había disminuido deliberadamente la calidad de su trabajo.
- El 6% de los empleados considera que es importante que las

empresas demuestren empatía.

- Y no son sólo las grandes empresas las que son demandadas por no respetar las leyes de derechos de los empleados: un estudio reciente reveló que las pequeñas empresas de Estados Unidos pagan hasta 133.000 millones de dólares al año por demandas relacionadas con los derechos de los empleados.
- Más del 50% de las demandas civiles presentadas cada año en el país son contra pequeñas empresas.
- Los empleados que sentían que sus líderes les trataban con respeto estaban un 63% más satisfechos con sus trabajos, un 55% más comprometidos, un 58% más centrados y un 110% más propensos a permanecer en su organización.
- Sólo el 21% de los encuestados nos dijo que sus líderes son un modelo de prácticas laborales sostenibles.
- El 32% de los empleados dicen que tienen que esperar más de tres meses para recibir los comentarios de sus jefes.